

**PADANA TUBI**  
& PROFILATI ACCIAIO S.P.A.

## **Responsabilità, Impegno, Fiducia**

Bilancio di Sostenibilità 2022



# INDICE

## 4 Lettera agli stakeholder

## 6 Nota Metodologica

6 Il documento

7 I riferimenti utilizzati

## 8 Highlights

### 1. L'identità e la governance aziendale

11 Padana Tubi: responsabilità, impegno, fiducia

12 Le tappe della storia

14 Presenza sul mercato e modello di business

14 Le sedi

15 I paesi serviti

16 Prodotti e servizi

19 Il processo produttivo

20 Governance responsabile e compliance normativa

21 La struttura organizzativa

23 Organigramma aziendale

24 Etica, integrità e trasparenza

26 Il sistema di controllo interno

26 I sistemi di gestione e le certificazioni

### 2. La sostenibilità per Padana Tubi

29 Il percorso intrapreso

30 Mappatura e coinvolgimento degli stakeholder

32 L'analisi di materialità

34 Il contributo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs)

35 Risultati economico-finanziari

36 Valore economico generato e distribuito

### 3. L'importanza della qualità

39 Il sistema di gestione della qualità

40 Qualità, tracciabilità, affidabilità e sicurezza dei prodotti

43 La relazione con i clienti

44 La gestione responsabile della catena di fornitura

### 4. People value: dipendenti e comunità

47 Le persone al centro

52 Valorizzazione, formazione e sviluppo delle competenze

53 Diversità, inclusione e pari opportunità

54 Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta

55 Il servizio di Prevenzione e Protezione

56 Formazione sulla sicurezza

57 Comunità: la relazione con il territorio e le iniziative a impatto sociale

57 Il supporto alle iniziative e attività sociali

### 5. La tutela dell'ambiente e delle risorse naturali

61 La responsabilità ambientale

62 I materiali utilizzati: l'acciaio e l'economia circolare

63 Materiali provenienti da riciclo

63 La gestione dei rifiuti

64 L'acqua

65 Gestione energetica ed emissioni

66 Intensità energetica

67 Emissioni atmosferiche

## Appendice

70 Indice dei contenuti GRI e tabella di correlazione

## Lettera agli stakeholder

Cari lettori,  
con riferimento all'anno 2022, questo secondo Bilancio di Sostenibilità di Padana Tubi ci fa compiere un altro passo verso la rendicontazione delle nostre attività in modo strutturato, in conformità agli standard del Global Reporting Initiative (GRI).

Siamo lieti di condividere con i nostri stakeholder le principali tematiche che hanno accompagnato la nostra azienda nei mesi scorsi sia per gli aspetti strettamente economico-finanziari sia per i temi che ci sono cari, quali la tutela della salute e sicurezza del lavoro, gli aspetti di impatto ambientale, nonché il nostro impegno alla sostenibilità, in

una visione ampia e in una prospettiva che guarda al futuro. Il 2022, nelle sue dinamiche internazionali, è stato segnato dallo scoppio e dal perdurare della guerra in Ucraina, dalle tensioni sulle fonti energetiche che hanno portato i prezzi di gas ed elettricità a crescite esponenziali, da tensioni inflattive inaspettate per l'ampiezza, e imprevedute per la durata, con le conseguenti decisioni di aumento dei tassi di interesse da parte delle banche centrali.

Dal punto di vista climatico, fenomeni sempre più estremi si sono succeduti con rapidità e frequenza in tutte le aree del mondo: siccità, temperature elevate, incendi, uragani e

piogge torrenziali hanno contribuito a sottolineare l'urgenza di avviare e accelerare azioni di mitigazione dell'impatto ambientale delle attività umane, insieme a progetti e opere di prevenzione e protezione delle località e degli insediamenti a maggiore rischio climatico.

L'instabilità geo-politica di molte aree del mondo, le crisi alimentari ed economiche hanno spinto sempre più persone a lasciare i loro Paesi d'origine. Il fenomeno migratorio è stato, e continuerà ad essere, un tema importante e delicato su cui l'Italia e l'Europa sono chiamate a misurarsi.

In questo contesto globale, i sistemi economici e finanziari - di cui l'acciaio è parte costitutiva e motore primario -

hanno manifestato segnali di debolezza, rallentamenti nella crescita, discontinuità e volatilità particolarmente diffuse.

Al medesimo tempo e proprio a causa di queste dinamiche, i temi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica diventano sempre più rilevanti nelle attività d'impresa per la crescente sensibilità delle persone, soprattutto giovani, e degli attori economici.

In particolare, la domanda di riduzione dell'impatto ambientale in settori "hard to abate" come l'acciaio, precorre e anticipa sia le tecnologie che le normative cogenti.

Come Padana Tubi crediamo profondamente, da oltre cinquanta anni, nel ruolo sociale, largamente inteso, della nostra attività d'impresa.

Siamo soggetto economico che ogni giorno, grazie al contributo prezioso e insostituibile di oltre settecento collaboratori, riceve materie prime da tutto il mondo e produce beni che raggiungono più di 60 Paesi.

È nostra attenzione primaria la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, sia attraverso gli investimenti costanti negli impianti produttivi, sia attraverso l'opera quotidiana di formazione sulla sicurezza e sulla consapevolezza dei lavoratori e sull'ascolto delle loro necessità.

Siamo un'azienda che agisce interamente sul territorio della città di Guastalla e da esso traiamo risorse, opportunità, collaborazioni; cerchiamo di rispondere con iniziative concrete, spesso silenziose e rispettose ma efficaci e puntuali. Come leggerete nel documento, parte del nostro impegno è dedicata al rispetto delle normative nazionali, di settore e internazionali in tema ambientale, ma non solo; dove possibile, puntiamo a fare meglio e di più. Aumento della capacità di generazione da impianti fotovoltaici, acquisto di energia da sole fonti rinnovabili, con lo Scope 2 ormai azzerato dal 2020, efficientamento dei consumi di energia e acqua, sono solo alcuni dei temi.

L'Europa ha scelto con chiarezza un percorso difficile e necessario di neutralità climatica che potrà essere raggiunto solo se le filiere produttive, insieme, sapranno agire in sinergia.

Ecco perché il coinvolgimento di tutti i nostri stakeholder, lavoratori, clienti, fornitori, comunità locali, istituzioni sarà sempre più necessario, in questo percorso di condivisione e trasparenza che abbiamo intrapreso.

Con questi spunti, vi lasciamo alla lettura del nostro Bilancio di Sostenibilità, grati per ogni contributo che vorrete apportare.



*Famiglia Alfieri*

## Nota metodologica

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-4

### Il documento

Questo documento rappresenta il **secondo Bilancio di Sostenibilità di Padana Tubi & Profilati Acciaio S.p.A.** (di seguito anche “Padana Tubi” o “la società”). Le informazioni riportate all’interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse.

Il **perimetro di rendicontazione** dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative riportate nel documento si riferisce alla performance di Padana tubi per l’anno solare di rendicontazione 2022. Eventuali limitazioni sono di volta in volta indicate all’interno del documento.

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività di Padana Tubi, sono presentati, a fini comparativi, i dati relativi ai precedenti esercizi 2020 e 2021.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale. I dati sono stati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi utilizzati; in caso di stime, nella determinazione degli indicatori, si fa presente la modalità seguita per quantificarle.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF); la società non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l’obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.



### I riferimenti utilizzati

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto secondo le linee guida emanate da *Global Reporting Initiative (GRI)*, organismo internazionale indipendente riconosciuto dall’ONU, principale riferimento per le attività di sustainability reporting a livello globale.

Nello specifico, è stato selezionato un set di indicatori tra quelli contenuti nei “**GRI Sustainability Reporting Standards**” **aggiornati al 2021**, come indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standard: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Gli **indicatori di performance selezionati** corrispondono a quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l’attività svolta da Padana Tubi e gli impatti da essa prodotti.

Gli indicatori rendicontati sono di tipo “generale”, riguardanti il profilo giuridico e organizzativo dell’impresa; “economici”, riguardanti i risultati economici e il valore aggiunto generato e distribuito; “ambientali”, riguardanti gli aspetti ambientali e, in particolare, quelli relativi a materiali, energia, emissioni e rifiuti, e “sociali” riguardanti gli aspetti relativi alla salute e alla sicurezza sul lavoro, formazione, pari opportunità e rapporti con il territorio.

La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un’analisi di rilevanza delle tematiche materiali per l’organizzazione e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo “Analisi di materialità”.

L’**analisi di materialità**, effettuata sulla base di quanto previsto dai GRI Standards, quale parte del percorso di sostenibilità di Padana Tubi, ha visto il coinvolgimento del management aziendale e degli stakeholder della società in un’attività di attribuzione di valore di rilevanza e di interesse per ciascuna tematica.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale della Società [www.padanatubi.it](http://www.padanatubi.it).

Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi all’indirizzo [sustainability@padanatubi.it](mailto:sustainability@padanatubi.it).

## Highlights

### SOSTENIBILITÀ SOCIALE



**1970**

Anno di fondazione



**710**

N. dipendenti



**400.000mq**

Superficie produttiva coperta



**5.989,5**

Ore di formazione erogate



**13**

Siti e unità locali



**60**

Paesi serviti annualmente



**262.500€**

Importo devoluto come sostegno al territorio

### SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE



**83%**

Energia autoconsumata

**345.478GJ**

Energia consumata all'interno dell'organizzazione



**99%**

Rifiuti destinati a recupero



**100%**

Energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili

**1.235.885Kwh**

+54% rispetto al 2021

Energia prodotta da fotovoltaico

### SOSTENIBILITÀ ECONOMICA



**1.263.312.949€**

+2% rispetto al 2021

Fatturato



**1.275.635.293€**

+2% rispetto al 2021

Valore della produzione



**89.233.725€**

Utile netto



**29.993.038€**

Investimenti sugli impianti



**800.000circa**

Tonnellate di acciaio vendute



# 1

## L'identità e la governance aziendale



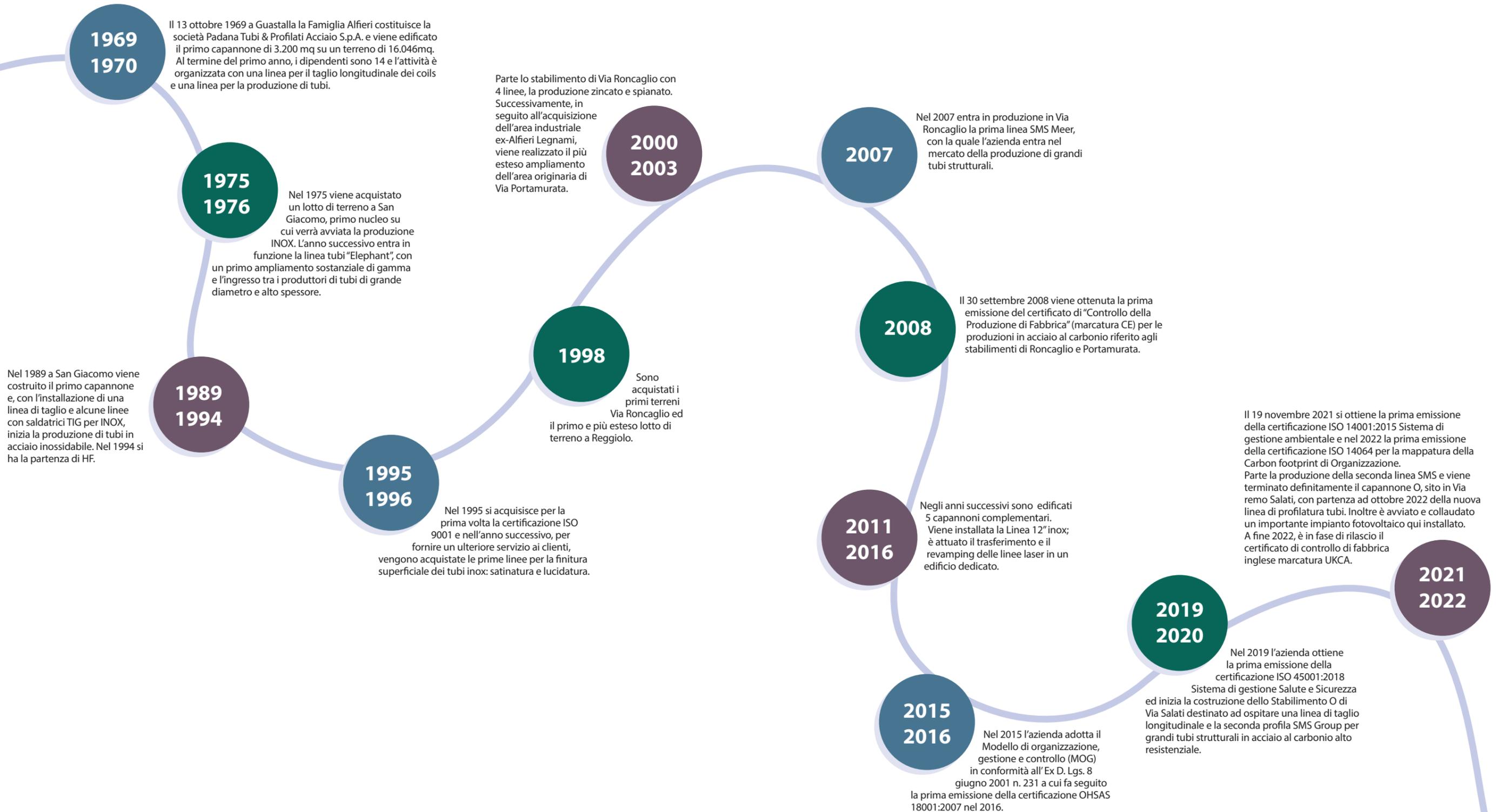
### Padana Tubi: responsabilità, impegno, fiducia

Padana Tubi & Profilati Acciaio S.p.A. (di seguito "Padana Tubi") è tra i leader europei nella **produzione e vendita di tubi saldati prevalentemente per applicazioni strutturali in acciaio al carbonio e in acciaio inossidabili, nonché dalla vendita di tubi zincati e dalla commercializzazione di coils, lamiere e rifili.**

L'azienda è stata fondata a Guastalla nel 1970 dalla famiglia Alfieri, con l'obiettivo iniziale di produrre tubi saldati in acciaio al carbonio. Il crescente successo e l'affermazione sul mercato hanno incoraggiato l'impegno anche nella produzione di tubi in acciaio inossidabile grazie al completamento nel 1989 di un ulteriore insediamento; successivamente, con un progressivo percorso di crescita per linee interne sono stati realizzati altri stabilimenti per l'ampliamento della gamma produttiva, sempre nell'ambito dei tubi in acciaio, con ulteriori diversificazioni delle qualità di materia prima e un notevole arricchimento di sagomario dei prodotti finiti.

Oggi, Padana Tubi occupa una superficie di circa 400.000 mq con tutti gli stabilimenti ubicati nel territorio del Comune di Guastalla (RE); le è riconosciuta una posizione di grande rilievo e credibilità sui mercati europei, con oltre 800.000 tonnellate di tubi in acciaio prodotti e venduti ogni anno. L'azienda, per l'anno 2022, presenta un organico composto da oltre 700 dipendenti qualificati.

## Le tappe della storia



## Presenza sul mercato e modello di business

GRI 2-1 | GRI 2-2

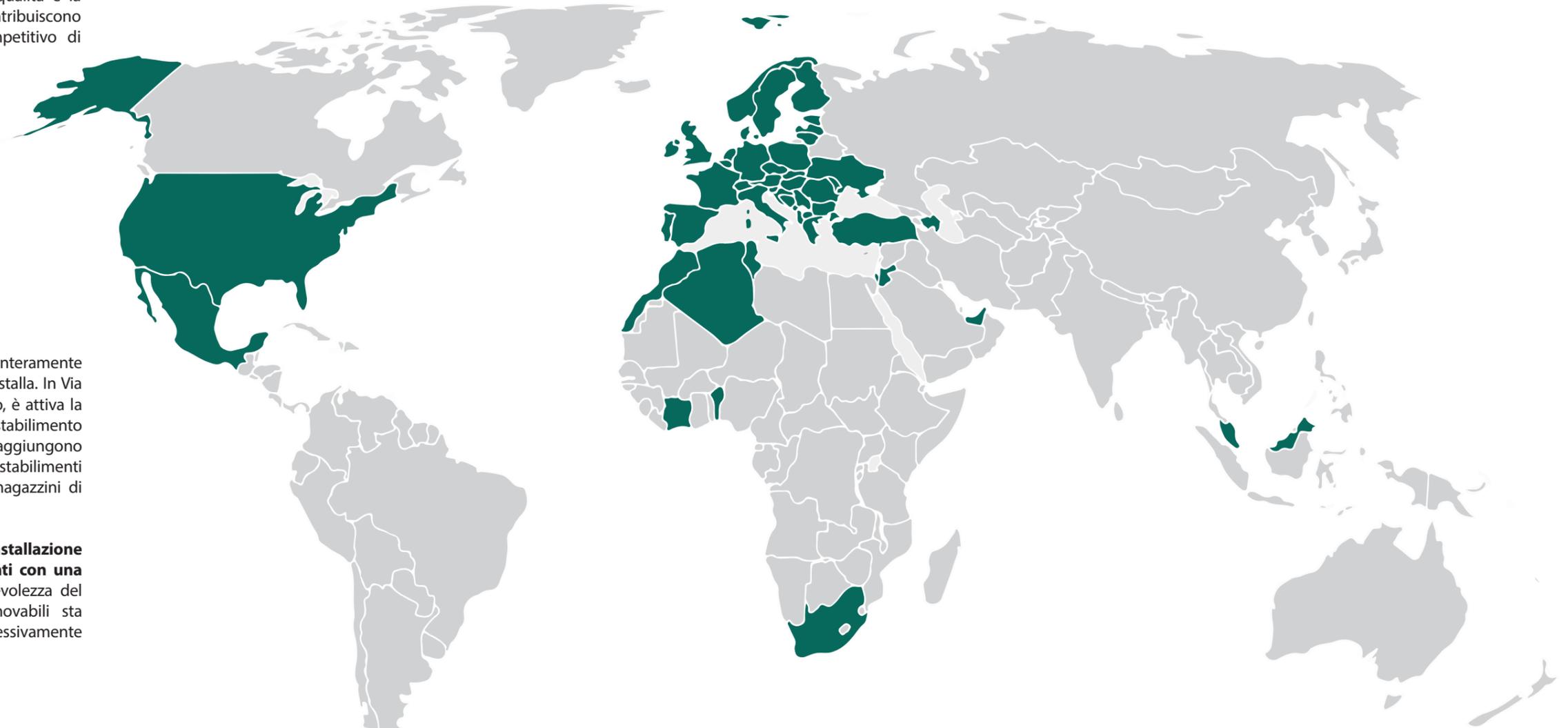
L'attenzione alla qualità della materia prima, l'utilizzo di tecnologie all'avanguardia per i processi produttivi, la ricerca della soddisfazione dei clienti, la cura per la qualità e la sicurezza sul lavoro per i propri collaboratori, contribuiscono al mantenimento di un posizionamento competitivo di leadership sui principali mercati di presenza.

### Le sedi

Gli stabilimenti produttivi di Padana Tubi sono interamente situati sul **territorio d'origine**, nella città di Guastalla. In Via Portamurata, luogo del primo nucleo produttivo, è attiva la direzione generale dell'azienda e un importante stabilimento per la produzione dei tubi al carbonio. A questo si aggiungono altri quattro siti produttivi principali, oltre a 8 stabilimenti complementari, per lavorazioni secondarie e magazzini di materia prima e di prodotti.

**L'ampia superficie coperta ha permesso l'installazione di impianti fotovoltaici sui propri stabilimenti con una potenza nominale di 2.779 Kwp.** La consapevolezza del ruolo strategico delle fonti energetiche rinnovabili sta orientando l'azienda a incrementare progressivamente questo tipo di impianti.

<b>A</b>	Via Portamurata	CARBONIO – CARBON STEEL/SEDE
<b>B</b>	Via Roncaglio	CARBONIO – CARBON STEEL
<b>C</b>	Via Dossetti	INOX – STAINLESS STEEL
<b>D</b>	Via De Gasperi	INOX – STAINLESS STEEL
<b>E</b>	Via Togliatti	INOX – STAINLESS STEEL
<b>F</b>	Via Ferrari	INOX – STAINLESS STEEL
<b>G</b>	Via Dossetti	INOX – STAINLESS STEEL
<b>H</b>	Via Nenni	INOX – STAINLESS STEEL
<b>I</b>	Via Dossetti	CARBONIO – CARBON STEEL
<b>L</b>	Via Nenni	INOX – STAINLESS STEEL
<b>M</b>	Via Dossetti	INOX – STAINLESS STEEL
<b>N</b>	Via Portamurata	CARBONIO – CARBON STEEL
<b>O</b>	Via Salati	CARBONIO – CARBON STEEL



### I Paesi serviti

La forte identità territoriale, decisamente atipica in un mondo sempre più orientato alla delocalizzazione, manifesta con evidenza la profondità delle **radici** che legano l'azienda al territorio emiliano e contemporaneamente la proiettano sui **mercati internazionali**, verso gli oltre **60 Paesi serviti** dalla propria rete di vendita.

Un'identità che si declina in uno scambio virtuoso di operosità, creatività, onestà, gusto della vita e profonda apertura al confronto e al dialogo con persone, organizzazioni, culture diverse e mercati globali.

Le vendite sono di circa il 25% verso l'Italia e del 75% verso l'estero, prevalentemente in Paesi Europei.

*Albania, Algeria, Austria, Azerbaigian, Belgio, Benin, Bosnia ed Erzegovina, Bulgaria, Capo Verde, Croazia, Costa d'Avorio, Cyprus, Danimarca, Estonia, Emirati Arabi, Finlandia, Francia, Germania, Giordania, Grecia, Irlanda, Israele, Italia, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Macedonia, Malesia, Malta, Marocco, Messico, Moldavia, Montenegro, Norvegia, Olanda, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Repubblica Ceca, Repubblica Sudafricana, Romania, Serbia, Slovacchia, Slovenia, Spagna, Stati Uniti D'America, Svezia, Svizzera, Tunisia, Turchia, Ucraina, Ungheria.*

## Prodotti e servizi

Padana Tubi si occupa della **produzione di:**

- **Tubi e profilati in acciaio al carbonio, zincati da nastro e decapati;**
- **tubi e profilati in acciaio inox;**
- **lamiere spianate** in acciaio al carbonio.

L'acciaio è la materia prima fondamentale nei processi produttivi, materia prima dal ciclo di vita potenzialmente infinito, vera e propria "risorsa permanente" essenziale per lo sviluppo di un'economia circolare. L'intera gamma di prodotti, tutti marcati secondo le norme di produzione, afferisce a due divisioni: Divisione Acciaio al carbonio e Divisione Acciaio Inox.

## Divisione acciaio al carbonio

La produzione Divisione carbonio è così divisa:

- **Tubi per impiego strutturale** secondo norma UNI EN 10219-1;
- **Tubi decapati per impieghi di precisione** secondo norma UNI EN 10219-1 o secondo norma UNI EN 10305-5 (solo profili quadri-rettangoli);
- **Tubi zincati da nastro** anche per impieghi di precisione secondo norma UNI EN 10305-5;
- **Lamiera spianata** (nera, zincata, decapata, bugnata e striata);
- **Nastri;**
- **Profili speciali e serramenti.**

## MATERIA PRIMA

I coils utilizzati per la produzione di tubi sono conformi alla UNI EN 10025-2 per quanto riguarda le condizioni tecniche di fornitura di acciai non legati per impieghi strutturali, e alla UNI EN 10051 per quanto riguarda le tolleranze dimensionali e di forma.

I coils utilizzati per la produzione di tubi zincati sono conformi alla UNI EN 10346 per quanto concerne le condizioni tecniche di fornitura di prodotti piani di acciaio realizzati secondo il metodo sendzimir rivestiti per immersione a caldo in continuo per formatura a freddo.

La gamma di prodotti comprende:

- Tubi tondi con diametro da 12 a 355,6 mm con spessori da 1,5 a 12,5 mm;
- Tubi quadri da 10x10 a 300x300 mm con spessori da 1,5 a 12,5 mm;
- Tubi rettangoli da 15x10 a 400x200 mm con spessori da 1,5 a 12,5 mm;
- Tubi zincati da nastro con spessore da 1,5 a 4 mm;
- Tubi zincati da nastro quadri – rettangoli con spessore da 1,5 a 3 mm secondo norma UNI EN 10305-5;
- Lamiera spianata (nera, zincata, decapata, bugnata e striata) nei formati standard e spessori da 1 a 10 mm.

Le lunghezze dei profili possono variare da 4500 mm a 15000 mm. Per prodotti zincati su richiesta del cliente è possibile rivestire la saldatura, unica parte non rivestita per via della rimozione del cordone esterno di saldatura, tramite una pistola che "nebulizza" un filo zinco. È inoltre possibile effettuare servizio di zincatura a caldo o a freddo in conto lavorazione.

A partire dall'anno 2023, la gamma di prodotti avrà un ulteriore ampliamento grazie alla partenza della nuova linea Sms.

## QUALITÀ

Acciaio al carbonio per impieghi strutturali:

S235JRH;  
S275J0H;  
S275J2H;  
S355J0H;  
S355J2H.

Acciaio decapato:

s235jrh  
E220+CR2 -> S2 per impieghi di precisione

Acciaio zincato:

DX51D  
E220+CR2 -> S4 per impieghi di precisione

## CONTROLLI

In fase produttiva viene riposta particolare attenzione ai controlli qualitativi in particolare, in continuo vengono effettuati:

- controlli dimensionali secondo UNI EN 10219-2 e UNI EN 10305-5;
- controlli visivi secondo 10219-2 e UNI EN 10305-5;
- prove di schiacciamento per i tubi tondi secondo UNI EN ISO 8492;
- controlli sulla saldatura, realizzata con il metodo HF, tramite il metodo delle correnti indotte secondo norma UNI EN ISO 10893-2.

I controlli per determinare la conformità dei tubi prodotti alle norme di riferimento continuano nei nostri laboratori. Tutte le macchine da Noi utilizzate sono certificate e sottoposte a periodica manutenzione.

Di seguito i test effettuati sui campioni di tubo nei laboratori:

- test di trazione UNI EN ISO 6892-1;
- test di resilienza UNI EN ISO 148-1;
- controlli spettrometrici per determinare la composizione chimica;
- controlli macrografici della zona termicamente alterata

I risultati dei test sopra elencati sono riportati su ogni Certificato 3.1 di accompagnamento.



### TUBI TONDI STRUTTURALI

Peso teorico kg/metro

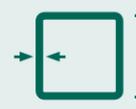
ROUND  
STRUCTURAL TUBES  
Theoretical weight kg/meter



### TUBI TONDI STRUTTURALI SPESSORI INTERMEDI

Peso teorico kg/metro

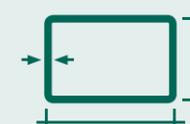
ROUND  
STRUCTURAL TUBES  
Theoretical weight kg/meter



### TUBI QUADRI STRUTTURALI

Peso teorico kg/metro

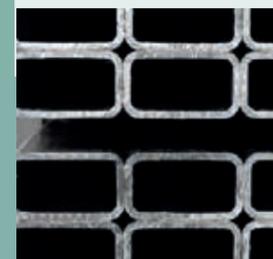
SQUARE  
STRUCTURAL TUBES  
Theoretical weight kg/meter



### TUBI RETTANGOLI STRUTTURALI

Peso teorico kg/metro

RECTANGULAR  
STRUCTURAL TUBES  
Theoretical weight kg/meter



## Divisione acciaio inox

La produzione Divisione inox è così divisa:

- Tubi Tondi con due tipologie di saldatura HF (EN 10296-2), LASER (EN 10217-7);
- Tubi Quadri/Rettangoli.

In aggiunta si possono avere le seguenti finiture superficiali: spazzolato standard in linea, satinato, lucido.

### MATERIA PRIMA

I coils utilizzati per la produzione di tubi, sono conformi alla **norma EN 10088-2 ed EN 10028-7**. L'acciaio utilizzato è del tipo rilaminato a freddo fino allo spessore 1.6 mm compreso, laminato a caldo da 2 mm a 6 mm.

Dal 2014 la gamma di Padana Tubi nell'acciaio inox si è arricchita di nuove produzioni, con l'installazione di una linea per tubi di grande diametro e spessore.

La gamma di prodotti comprende:

- Tubi tondi con diametro da D 26,9 a D 323 mm con spessori da 1 mm a 6 mm;
- Tubi quadri da 10×10 a 200×200 mm con spessori da 1 mm a 6 mm;
- Tubi rettangoli da 20×10 a 300×100 mm con spessori da 1 a 6 mm.

La lunghezza standard di produzione dei tubolari è di 6000mm, anche se è possibile accordarsi con il Servizio Commerciale per le produzioni di lunghezze che variano da 4500 a 12000 mm.

### QUALITÀ

304L (4307)	Cr 17,5 a 19,5	Ni 8,00 a 10,00;
316L (4404)	Cr 16,5 a 18,5	Ni 10,00 a 13,00 Mo 2,00 a 2,5;
316Ti (4751)	Cr 16,5 a 18,5	Ni 10,5 a 13,5 Mo 2,00 a 2,5.

### CONTROLLI

In fase produttiva viene riposta particolare attenzione ai controlli qualitativi in particolare, in continuo vengono effettuati:

- controlli dimensionali secondo EN 10217-7, EN 10296-2, EN 10219-2;
- controlli visivi secondo EN 10217-7, EN 10296-2, EN 10219-2;
- prove di allargamento per i tubi tondi secondo UNI EN ISO 8495;
- controlli sulla saldatura, realizzata con il metodo HF/LASER, tramite il metodo delle correnti indotte secondo norma UNI EN ISO 10893-2.

I controlli per determinare la conformità dei tubi prodotti alle norme di riferimento anche per la divisione Inox continuano nei laboratori stessi di Padana Tubi. Di seguito i test effettuati sui campioni di tubo:

- test di trazione UNI EN ISO 6892-1;
- test di resilienza UNI EN ISO 148-1;
- controlli spettrometrici per determinare la composizione chimica;
- controlli macrografici della zona termicamente alterata.

I risultati dei test sopra elencati sono riportati su ogni Certificato 3.1 di accompagnamento.



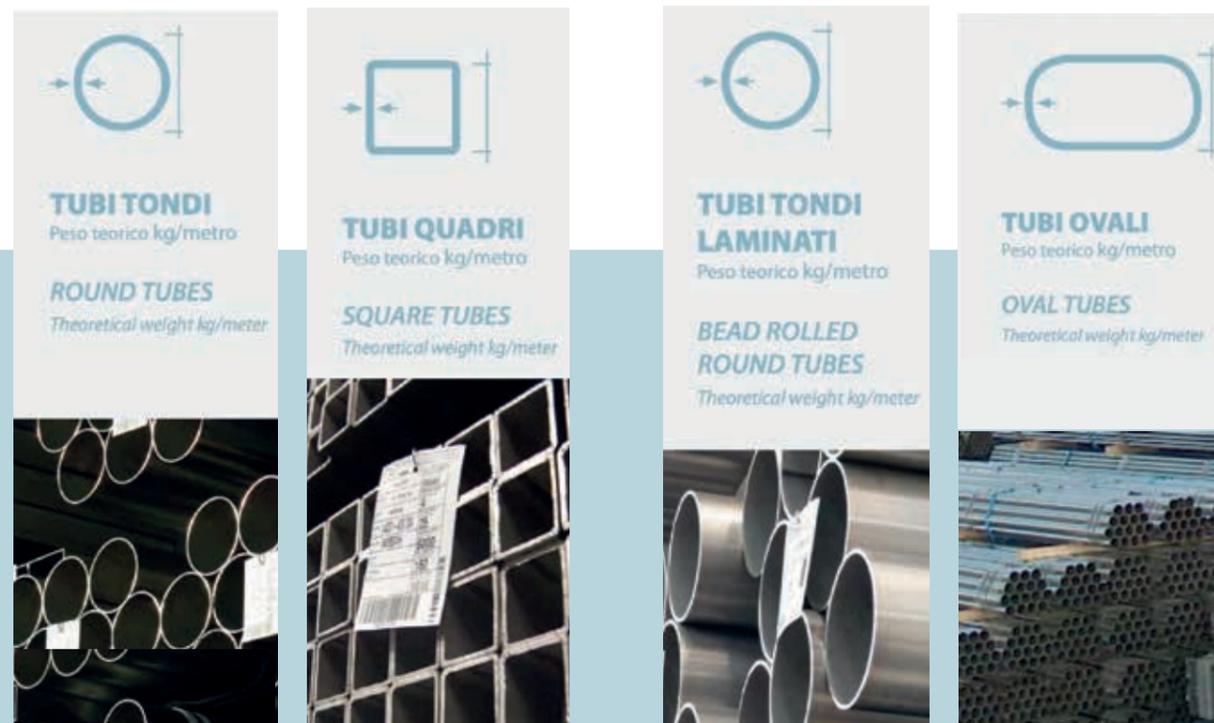
## Processo produttivo

La realizzazione di prodotti interamente conformi ad apposita normativa nazionale o internazionale o in Standard riconosciuti dal mercato, porta Padana Tubi a non prevedere una fase di progettazione e sviluppo. I prodotti sono proposti al cliente senza particolari variazioni se non per lunghezza, formati e materia prima secondo le specifiche previste.

L'intero processo produttivo è gestito a livello informatico da uno specifico Software, che ha visto il passaggio alla versione

web lo scorso anno, dalla ricezione della materia prima alla spedizione del prodotto finito, attraverso il principio della rintracciabilità.

La produzione dei tubi saldati longitudinalmente avviene secondo alcune fasi principali, del tutto simili seppure in presenza di diverse tipologie di acciaio:



01

#### Stoccaggio magazzino coils

La materia prima è costituita da coils (fogli di acciaio di larghezza prestabilita avvolti in bobine) che sono consegnati da fornitori esterni presso le diverse unità produttive e stoccati in aree dedicate.

02

#### Taglio coil

In questa fase i coils sono tagliati longitudinalmente per ottenere nastri di diversa larghezza in funzione del diametro dei tubi o profilati da realizzare.

03

#### Stoccaggio magazzino nastri

I prodotti così ottenuti sono posizionati nel magazzino nastri dislocato tra le linee di taglio e il caricamento delle linee di profilatura.

04

#### Linee di profilatura

In questa fase avviene la realizzazione vera e propria del tubo (o profilato). Il nastro passa attraverso una serie di rulli rotanti di acciaio, in diversi passaggi, deformando la lamiera, consentendo di ottenere la forma del profilato voluto (tondo, quadrato, ecc). In tutte le linee di produzione è possibile identificare le seguenti zone di lavoro principali: carico nastri, nastro-saldatura testa coda, formatura, saldatura, calibratura, controllo tubi, impacchettamento.

05

#### Stoccaggio magazzino prodotto finito

I "pacchi" di tubo sono trasferiti mediante movimentazioni interne nelle aree di deposito (magazzino tubi), per poi essere destinati, da qui, ai clienti.

## Governance responsabile e compliance normativa

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-26 | GRI 405-1

A partire dal 2021 Padana Tubi ha un socio unico ed è soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte della società Padana Holding S.r.l.

Il sistema di corporate governance di Padana Tubi si basa su un **modello tradizionale in cui gli organi sociali sono rappresentati dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale.**

Il **Consiglio di Amministrazione (CdA)** è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che ritiene opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, con esclusione soltanto di quelli tassativamente riservati all'Assemblea dalla legge e dallo Statuto.

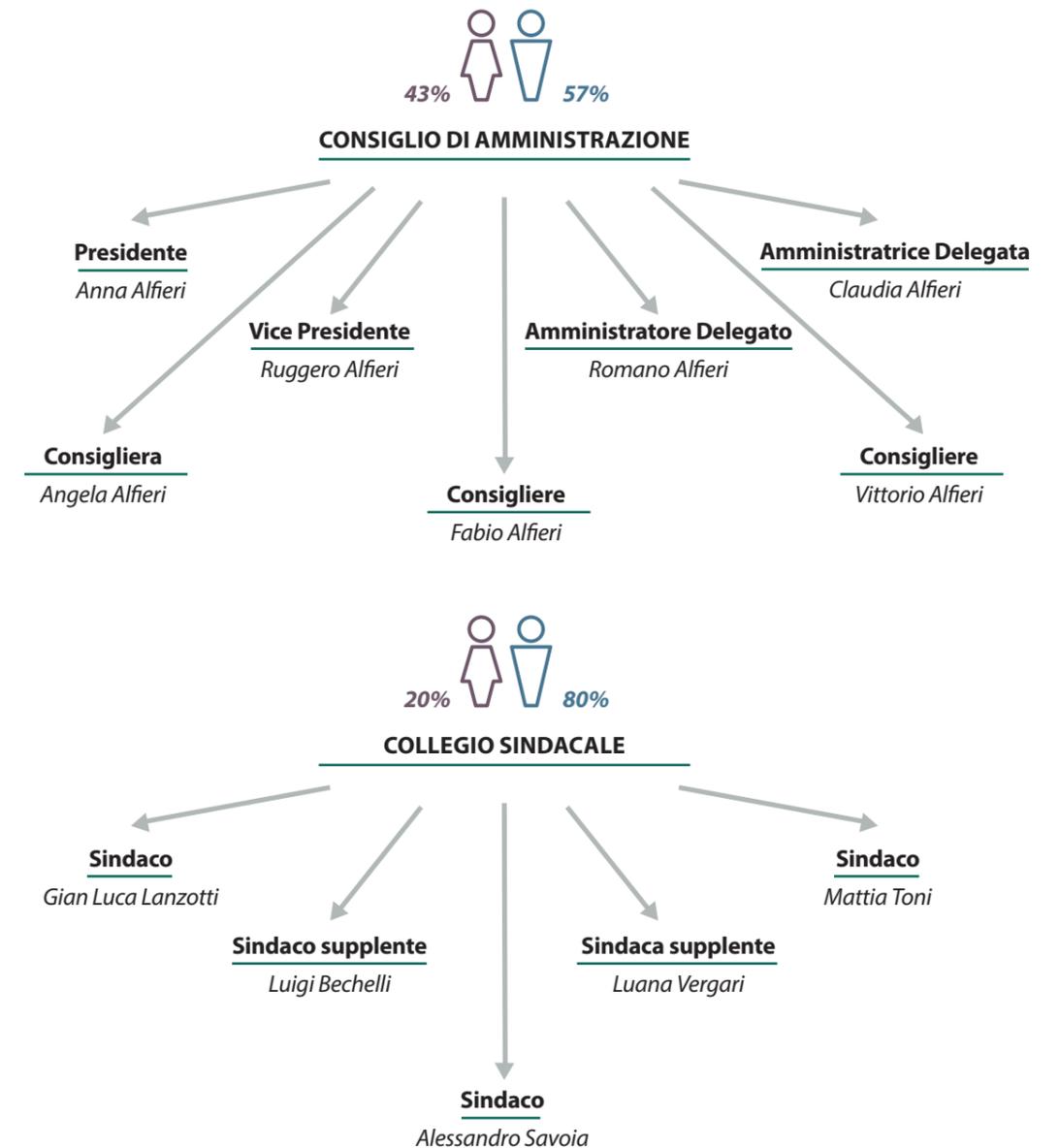
Il CdA di Padana Tubi si compone di 7 membri in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31.12.2022, è guidato dalla famiglia Alfieri ed è presieduto da Anna Alfieri.

Collegio Sindacale: la gestione sociale è controllata da un organo collegiale composto da cinque componenti, di cui tre sindaci effettivi e due supplenti; ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza della struttura organizzativa della Società, del sistema di controllo interno, sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate in relazione alle informazioni da fornire per adempiere agli obblighi di comunicazione.

Padana Tubi adotta un modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi del D.lgs. 231/2001, sottoposto al controllo dell'Organismo di Vigilanza per il corretto funzionamento.



## La struttura organizzativa



Relativamente alle informazioni sulla diversità si precisa che 6 su 7 componenti dell'organo di governo (composto da quattro uomini e tre donne) si collocano nella fascia di età "maggiore di 50 anni", mentre solo una persona ha età compresa "tra 30 e 50 anni". Il collegio sindacale, composto da 4 uomini e una

donna, conta invece tre componenti appartenenti alla fascia di età "tra 30 e 50 anni" e due con età "maggiore di 50 anni".

Di seguito si riporta il prospetto degli Organi di Governo conformemente al GRI 405-1.

Organi di governo per genere	2020				2021				2022			
	Donne	Uomini	Altro	Totale	Donne	Uomini	Altro	Totale	Donne	Uomini	Altro	Totale
Consiglio di Amministrazione	3	4	-	7	3	4	-	7	3	4	-	7
Collegio Sindacale	1	4	-	5	1	4	-	5	1	4	-	5
Procure Speciali	3	3	-	6	3	3	-	6	3	3	-	6
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>18</b>

Organi di governo per fascia d'età	2020				2021				2022			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Consiglio di Amministrazione	-	2	5	7	-	2	5	7	-	1	6	7
Collegio Sindacale	-	3	2	5	-	3	2	5	-	3	2	5
Procure Speciali	-	4	2	6	-	5	1	6	-	5	1	6
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>18</b>

Padana Tubi ha implementato un sistema articolato di procure per i collaboratori che operano in autonomia nelle rispettive aree di competenza; per specifiche aree si è ritenuto opportuno predisporre apposite procure, da conferire ad alcune figure aziendali, per rendere esplicite anche ai terzi le deleghe assegnate.

Di seguito si riportano le altre cariche o qualifiche ricoperte da 6 figure all'interno della governance aziendale in ambiti quali: i cantieri edili, ambiente, salute e sicurezza, la direzione del personale.

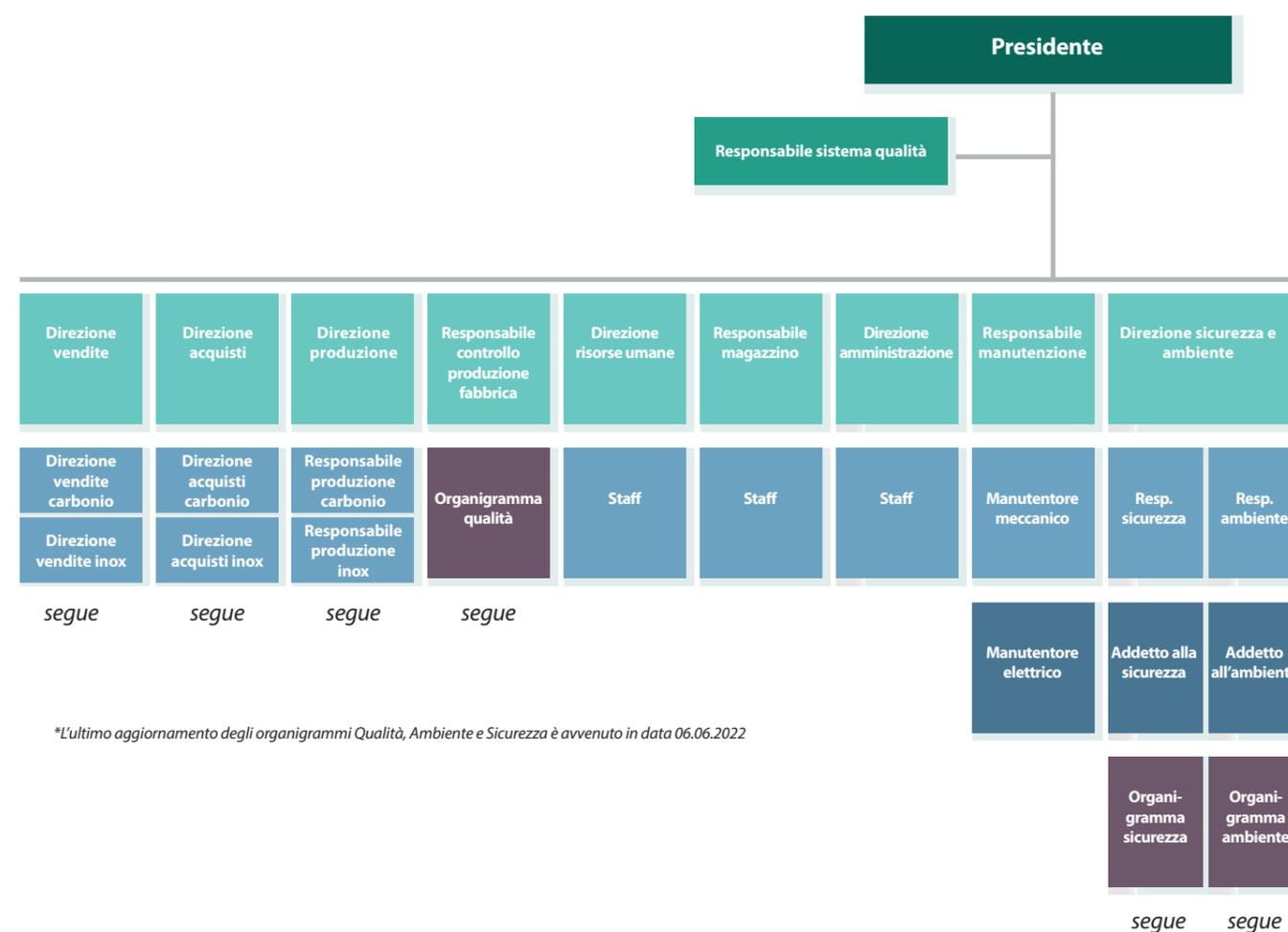
ALTRE CARICHE O QUALIFICHE	RUOLO
MANTOVANI FRANCESCO	PROCURATORE
PANIZZI DAMIANO	PROCURATORE
SARA BONORI	PROCURATRICE SPECIALE
MARIA CHIARA MASINI	PROCURATRICE
FABIO IORI	PROCURATORE SPECIALE
SARA MORTARA	PROCURATRICE SPECIALE

## Organigramma aziendale

Padana Tubi conta un organico composto al 31.12.2022 da **710 persone**, rappresentato internamente secondo **un organigramma generale e tre specifici per l'Ambiente, la Sicurezza e la Qualità**.

Lo schema aziendale consta di due macro-divisioni: Divisione Carbonio e Divisione Inox.

Si riporta di seguito il primo livello organizzativo dell'intera struttura di Padana Tubi, per maggiori dettagli si rimanda ai documenti aziendali di riferimento.



\*L'ultimo aggiornamento degli organigrammi Qualità, Ambiente e Sicurezza è avvenuto in data 06.06.2022

## Etica, integrità e trasparenza

Padana Tubi ha adottato volontariamente un **Codice Etico e un Modello di Organizzazione e Controllo** in conformità a quanto previsto dal D.lgs. n.231/2001; entrambi costituiscono la base valoriale dell'azienda e sono soggetti a controlli da parte dell'Organismo di Vigilanza.

I documenti sono stati adottati nel 2015 e sono stati poi aggiornati ed approvati dal Consiglio di Amministrazione nel 2018, nel 2020 e, in ultimo, nel 2022 inserendo i nuovi reati presupposto.

Gli stessi sono visionabili sul sito [www.padanatubi.it](http://www.padanatubi.it), sezione *Sostenibilità – la Governance*.

Dallo scoppio della guerra in Ucraina, Padana Tubi ha interrotto ogni rapporto con società russe, clienti e fornitori, e si è organizzata per il rispetto rigoroso delle sanzioni e dei divieti stabiliti progressivamente dalla Comunità Europea contro enti, persone fisiche e giuridiche e merci di origine russa, anche con l'attivazione di controlli anagrafici e richiesta di dichiarazioni di compliance alle proprie controparti.

### CODICE ETICO E I PRINCIPI

Il codice Etico sancisce una serie di regole di "deontologia aziendale" che la Società riconosce come proprie e delle quali esige l'osservanza da parte dei propri organi sociali e dipendenti, la cui presa d'atto viene richiesta a tutte le controparti, clienti e fornitori.

Il Codice Etico afferma comunque principi idonei anche a prevenire i comportamenti illeciti di cui al D.Lgs. 231/2001, acquisendo pertanto rilevanza anche ai fini del Modello e costituendo un elemento ad esso complementare.

Nel suo operare e per il raggiungimento delle proprie finalità istituzionali, Padana Tubi si ispira ai seguenti principi etici:

LEGALITÀ	TUTELA DELLA CONCORRENZA
IMPARZIALITÀ	PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO
TRASPARENZA E CORRETTEZZA	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
LEALTÀ E BUONA FEDE	MITIGAZIONE DEI REATI INFORMATICI
VALORE DELLE PERSONE E DELLE RISORSE UMANE	TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE
RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY	CORRETTA GESTIONE DEI FINANZIAMENTI PUBBLICI
PREVENZIONE DEL CONFLITTO D'INTERESSI	CORRETTA GESTIONE DELLE SPONSORIZZAZIONI
SICUREZZA SUL LAVORO E TUTELA AMBIENTALE	

## IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO E L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Il Modello 231, supportato dal Codice Etico, è lo **strumento attraverso il quale Padana Tubi intende diffondere a tutti gli stakeholder una cultura d'impresa improntata alla legalità e sull'importanza di adottare comportamenti corretti, leciti e trasparenti in linea con i principi etici che la Società persegue nel suo ambito di attività.**

Con l'adozione del Modello 231 nel 2015 è stato nominato dal CDA l'**Organismo di Vigilanza (ODV)**, il quale si compone di due membri esterni e uno interno e si rinnova periodicamente di anno in anno. Il funzionamento dell'Organismo di Vigilanza e l'individuazione, in particolare, di poteri, compiti e responsabilità allo stesso attribuiti, è disciplinato da un apposito Regolamento interno.

Compito dell'Organismo di Vigilanza è quello di monitorare il rispetto delle procedure indicate nel modello organizzativo, interfacciandosi direttamente con il CDA in caso di violazioni o situazioni a rischio. L'attività è svolta attraverso l'analisi dei flussi informativi, trasmessi trimestralmente dai referenti dei vari processi aziendali, incontri periodici con alcuni responsabili di funzione appartenenti alle aree più a rischio e con incontri regolari con il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale.

L'ODV, inoltre, prende inoltre in carico le segnalazioni ricevute attraverso specifici canali dedicati (indirizzo di posta elettronica, cassette postali presenti in ogni stabilimento e posta ordinaria), ed effettua le opportune indagini per verificare ed approfondire le stesse, prima di informare il CDA, affinché possa prendere eventuali azioni correttive o sanzionatorie.

Padana Tubi si è inoltre dotata di un sistema di segnalazione **Whistleblowing**, il quale è organizzato attraverso una specifica procedura e un canale alternativo di comunicazione/segnalazione, idoneo a garantire, anche con modalità informatiche, la riservatezza dell'identità del segnalante.

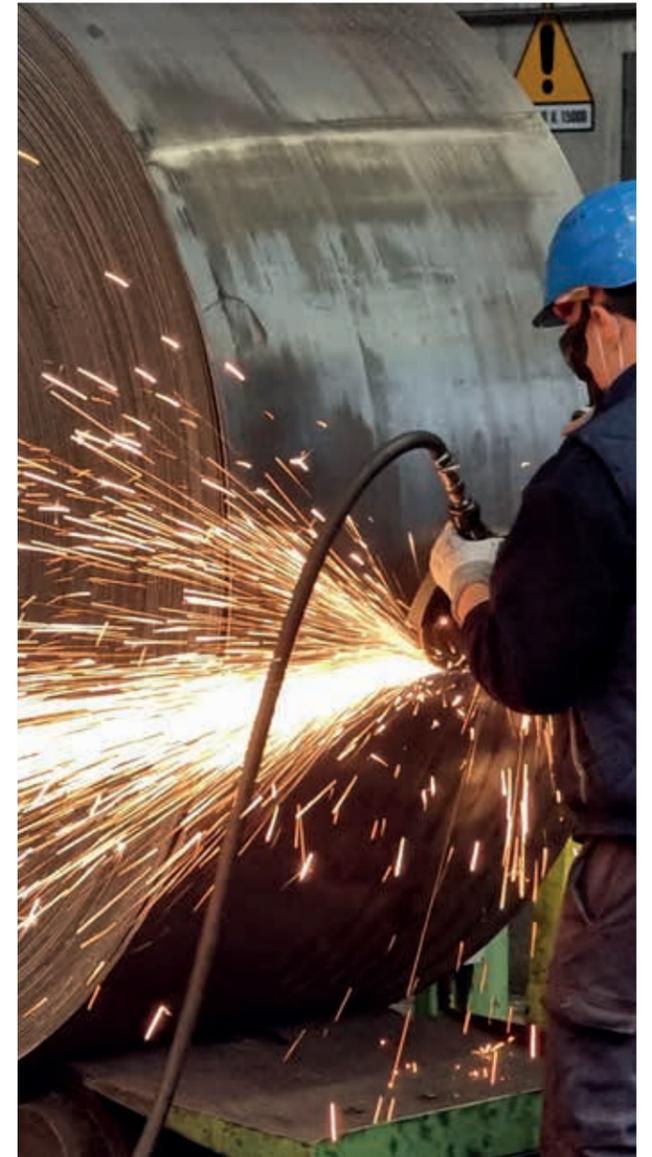
Tali eventuali segnalazioni sono prese in carico rispettando tutte le regole in termini di privacy, in conformità al D.lgs. 196/2003, al GDPR (Regolamento UE 2016/679), e alla tutela dei segnalanti. Nell'ultimo aggiornamento al MOG è stato aggiunto uno specifico paragrafo relativo alle sanzioni a tutela del segnalante (parte generale 4.6).

Oltre a mantenere sempre l'anonimato del segnalante, viene anche richiesto allo stesso e ad eventuali parti terze intervistate durante le indagini dell'ODV, di non divulgare quanto scaturito durante gli incontri con lo stesso, attraverso la firma di un apposito modulo condiviso con il Responsabile del trattamento dei dati personali della privacy di Padana Tubi.

**In conformità agli standard GRI, si sottolinea che nel corso del 2022 non è stata ricevuta alcuna segnalazione.**

In aggiunta alle regole precisate nel MOG e nel Codice Etico, si tengono in considerazione le procedure adottate dalla Società con le certificazioni ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001. L'ODV redige relazioni semestrali destinate al consiglio di Amministrazione, rispettando tutte le regole in termini di privacy e tutela dei segnalanti. Inoltre, programma un audit annuale per ogni processo aziendale<sup>1</sup>, concentrandosi su quelli più a rischio.

Nel corso del 2022 l'ODV ha regolarmente effettuato l'audit sui processi in questione attraverso l'analisi dei flussi informativi ricevuti dai responsabili e il compimento di verifiche a campione, da cui non è emersa alcuna anomalia o aspetto rilevanti ai fini del D.lgs. 231/01.



<sup>1</sup> I processi aziendali considerati riguardano: acquisto di beni servizi e consulenze; gestione della produzione e commercializzazione; gestione della fiscalità -reati tributari; gestione dei flussi monetari e finanziari; gestione salute e sicurezza sul lavoro; gestione della sicurezza informatica; gestione sponsorizzazioni donazioni e omaggi; rapporti e adempimenti con enti pubblici; selezione, assunzione e gestione del personale.

## Il sistema di controllo interno

Nella predisposizione del Modello, Padana Tubi ha tenuto conto del sistema di controllo interno esistente in azienda, al fine di verificare se esso fosse idoneo a prevenire gli specifici reati previsti dal Decreto nelle aree di attività a rischio identificate. Il sistema di controllo coinvolge ogni settore dell'attività svolta dalla Società attraverso la distinzione dei compiti operativi da quelli di controllo, riducendo ragionevolmente ogni possibile conflitto di interesse.

La tipologia di struttura dei controlli aziendali esistente in Padana Tubi prevede:

- **controlli c.d. "di linea"**, ossia operativi e gerarchico-funzionali diretti ad assicurare il corretto svolgimento delle operazioni e delle attività;
- **controlli di conformità**, audit successivi realizzati dagli organi di controllo, tra cui anche l'Organismo di Vigilanza, al fine di individuare, valutare controllare e gestire il rischio conseguente al mancato rispetto di leggi, regolamenti, Codice Etico, Modello, procedure e altre normative interne.



## I sistemi di gestione e le certificazioni

**L'attenzione alla persona, alla prevenzione e protezione dei lavoratori e all'ambiente, sono i valori che hanno portato Padana Tubi ad adottare un Sistema di Gestione Integrato – Ambiente, Salute & Sicurezza implementato in conformità ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015 ed ISO 45001:2018.**

Le certificazioni acquisite da Padana Tubi rappresentano una chiara e trasparente conferma di quanto la Società realizzi prodotti conformi ai più elevati standard di qualità, sicurezza e rispetto dell'ambiente.

**La visione organica dei processi aziendali conduce Padana Tubi alla gestione di una governance responsabile a 360 gradi e al perseguimento di obiettivi chiari** in grado di soddisfare le aspettative dei suoi stakeholder, come formalizzato nella Politica per la Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente.

Questo ha reso possibile, già nel 1996, l'ottenimento della certificazione di qualità, secondo la norma **ISO 9001**; nel corso degli anni ha accresciuto i propri standard, distinguendosi sempre più sul mercato.

Nel corso del 2019 ha completato il passaggio dalla certificazione secondo lo standard normativo **OHSAS 18001** ottenuta nel 2016 a quello della **ISO 45001**; ulteriore dimostrazione di come la Società ponga la tutela della salute, della sicurezza e del benessere dei propri operatori, clienti e fornitori tra i valori cardine della sua strategia aziendale. Un risultato, dunque, che si integra perfettamente con l'obiettivo del miglioramento continuo relativamente alla qualità e alla tutela dell'ambiente, proiettando l'azienda verso un nuovo modello di competitività sostenibile.

Nel 2021 ha trasformato la modalità di lavoro attuando procedure standardizzate in linea con i contenuti della norma **ISO 14001**, ottenendo la relativa certificazione; un'azione intrapresa per tutelare l'ambiente in cui lavorano operatori e clienti.

La responsabilità e la sensibilità nei confronti degli impatti prodotti dalla propria attività sull'ambiente, ha portato la Società a voler intraprendere e conseguire durante il secondo semestre del 2022 il primo rilascio della **certificazione ISO 14064 (Carbon Footprint di Organizzazione)**, che ha permesso di quantificare le proprie emissioni di GHG al fine di delineare ed attuare delle politiche di Carbon Management nel prossimo breve, medio e lungo periodo, a partire da una precisa baseline di riferimento (anno 2021).

Il percorso intrapreso ha portato Padana Tubi all'aggiornamento dello studio per l'annualità 2022 e alla decisione di voler procedere nel 2023 con l'avviamento dell'iter per ottenere la seconda certificazione.

Durante l'anno oggetto della presente rendicontazione, Padana Tubi è stata sottoposta ad un audit di mantenimento degli schemi normativi ISO 9001, ISO 14001 ed ISO 45001. Tutti hanno dato il proprio contributo, dimostrando un forte interesse alla continua crescita aziendale.

### UNI ISO 45001



La ISO 45001 rappresenta lo standard per il **Sistema di gestione della salute e la sicurezza sul lavoro**; è la prima norma internazionale a definire gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo. Stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così di aumentare le performance in materia di salute e sicurezza.

Padana Tubi ha scelto di certificarsi per migliorare le politiche di prevenzione e per contrastare in maniera sempre più efficace infortuni e malattie professionali.

**Data di rilascio certificato:** 29.04.2019 (EX OHSAS 18001 dal 05-maggio-2016 al 04 maggio 2019).  
**Ultimo rinnovo:** 28.04.2022

### UNI ISO 9001



La ISO 9001 stabilisce i criteri per un **Sistema di gestione della qualità** che si concentra sull'efficacia dei processi e promuove l'adozione di un approccio basato sull'analisi dei rischi.

Padana Tubi ha scelto di certificarsi per garantire alti standard qualitativi nei suoi processi aziendali e garantire il massimo soddisfacimento dei clienti.

**Data di rilascio certificato:** prima certificazione solo per il reparto inox con IGQ nel 1996, a cui è seguita dopo un percorso iniziato nel 2008 la certificazione del carbonio confluita nell'ottenimento della certificazione completa carbonio/inox con prima certificazione il 31/01/2013.

**Ultimo rinnovo:** 31.01.2022

### UNI ISO 14001



La ISO 14001 è la **certificazione del Sistema di gestione ambientale**, la quale fornisce un'analisi approfondita sulla gestione dell'impresa per ridurre gli impatti ambientali, andando a soddisfare tutti i requisiti legali in modo da consolidare i rapporti con tutti gli stakeholder.

Padana Tubi ha scelto volontariamente di certificarsi per conciliare qualità con efficienza e produttività, nel rispetto dell'ambiente e del territorio in cui l'azienda opera.

**Data di rilascio certificato:** 19.11.2021

### UNI ISO 14064



Le norme ISO 14064 hanno lo scopo principale di apportare **credibilità e garanzia (trust) ai processi di rendicontazione e monitoraggio dei GHG**, in relazione alle dichiarazioni di emissione da parte delle organizzazioni e dei progetti di riduzione delle stesse.

Padana Tubi ha scelto volontariamente di certificarsi per conoscere la propria impronta di carbonio in termini di tonnellate di CO<sub>2</sub> emesse e porsi degli obiettivi di riduzione dei propri impatti ambientali.

**Data di rilascio certificato:** 06/09/2022

### REGOLAMENTO PRODOTTI DA COSTRUZIONE (UE) 305/2011



Il Regolamento UE 305/2011 riguarda tutti i prodotti che sono realizzati per diventare parte permanente di opere di costruzione, fissandone requisiti di prestazioni essenziali con l'obiettivo di ottimizzare la libera circolazione di tali prodotti nell'Unione Europea.

Padana Tubi ha scelto volontariamente di ottenere tale certificazione per allinearsi alle condizioni richieste dal mercato europeo per la commercializzazione dei prodotti da costruzione.

**Data di rilascio certificato:** prima emissione il 30/09/2008

**Ultimo rinnovo:** 19/01/2018

### PRESSURE EQUIPMENT DIRECTIVE 2014/68/UE (PED)



La Direttiva 2014/68/UE si applica alla progettazione, fabbricazione e valutazione di conformità delle attrezzature a pressione e degli insiemi sottoposti ad una pressione massima ammissibile PS superiore a 0,5 bar.

Padana Tubi ha scelto volontariamente di certificarsi per allinearsi alla direttiva europea di riferimento, nata al fine di armonizzare le legislazioni nazionali degli Stati membri in relazione alla valutazione del progetto, produzione, collaudo e conformità delle attrezzature a pressione e degli insiemi.

**Data di rilascio certificato:** prima emissione il 15/12/2017

**Ultimo rinnovo:** 09/12/2020



# 2

## La sostenibilità per Padana Tubi

### Il percorso intrapreso

Il percorso intrapreso da Padana Tubi verso un modello di agire sostenibile è un cambiamento profondo che richiede **un'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale**, nonché un adeguato e strutturato processo di crescita e di consapevolezza che continua nel corso del 2022 con la scelta volontaria di pubblicare il **Secondo Bilancio di Sostenibilità come atto di trasparenza e di responsabilità sociale**.

Le scelte, le decisioni, il comportamento e le performance aziendali non sono più pesate solo sui risultati e gli obiettivi tradizionali ma anche nell'ottica degli altri pilastri della sostenibilità: dall'attenzione alle certificazioni relative la qualità dei propri prodotti e del proprio Sistema di gestione, al monitoraggio delle emissioni specifiche, dall'adozione di misure atte ad ottimizzare i consumi energetici al calcolo della propria impronta ambientale. Non manca l'attenzione nei confronti delle proprie persone e la valorizzazione delle competenze.

# Mappatura e coinvolgimento degli stakeholder

**Padana Tubi, con tutti i suoi stakeholder, intrattiene rapporti diretti che puntano alla continua collaborazione tra le parti.**

Gli stakeholder sono entità o individui che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività di un'organizzazione, dai prodotti e dai servizi offerti o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Il coinvolgimento e il confronto con gli stakeholder (**stakeholder engagement**) è fondamentale per comprendere aspettative, interessi e valutazioni. Un coinvolgimento attento e positivo consente di poter definire i propri obiettivi in modo più consapevole e favorire quindi il processo decisionale. Per ogni stakeholder, le modalità di coinvolgimento si sostanziano in rapporti diretti, al fine di recepirne gli interessi e le aspettative.

In particolare, gli azionisti e gli istituti bancari hanno come interesse l'aumento del profitto, la sostenibilità economica e la trasparenza nei rapporti con l'azienda; i clienti guardano a prodotti sicuri, affidabili e di qualità, mentre i fornitori ambiscono alla continuità del rapporto con Padana Tubi, alla fidelizzazione, ad un'organizzazione che sia flessibile e all'efficienza logistica. La pubblica amministrazione ha come interesse primario quello di ottenere valore dall'azienda che opera nel territorio per portare pregio ed indotto lavorativo alla comunità locale.

Nel corso del 2023 **Padana Tubi ha voluto direttamente coinvolgere nel processo di definizione dei temi materiali oggetto della presente rendicontazione, un primo gruppo di principali clienti, fornitori e il Comune di Guastalla.** L'attività, oggetto di maggiore approfondimento successivo, ha permesso alla società di identificare le tematiche ESG strategiche e prioritarie per la propria crescita nel medio e lungo periodo.

Non meno importante è il rapporto con le scuole del territorio, le organizzazioni sindacali, le associazioni locali e di categoria. Inoltre, Padana Tubi è membro di diverse realtà attive nel settore manifatturiero e siderurgico: *Confindustria Reggio Emilia, Centro Inox, Unisider e Fondazione promozione acciaio.*

Di seguito si riporta la **mappatura degli stakeholder**, che fornisce una rappresentazione sintetica dei principali interlocutori di Padana Tubi suddivisi in un livello macro e in uno più dettagliato, i loro interessi e le relative modalità di coinvolgimento.



Stakeholder	Interessi	Coinvolgimento	Risultati
<b>Azionisti</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sostenibilità economica e sociale nel tempo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partecipazione alle Assemblee e ai Consigli di Amministrazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Condivisione risultati economici e sociali dell'organizzazione</li> </ul>
<b>Risorse umane</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stabilità occupazionale</li> <li>Percorsi di crescita professionale</li> <li>Formazione e sicurezza sul lavoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corsi di formazione</li> <li>Incontri/contatti diretti e individuali</li> <li>Comunicazione via mail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accrescimento del know how aziendale e del sistema di competenze</li> <li>Aggiornamento rispetto a modifiche dei protocolli aziendali/informative</li> </ul>
<b>Comunità finanziaria</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solidità patrimoniale e finanziaria di breve e lungo periodo</li> <li>Fidelizzazione</li> <li>Trasparenza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contatti diretti</li> <li>Comunicazione via mail</li> <li>Invio bilanci</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Condivisione e conoscenza dei risultati economici dell'organizzazione (bilancio)</li> </ul>
<b>Clienti</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualità del prodotto e livello di servizio</li> <li>Correttezza dei prezzi</li> <li>Continuità e affidabilità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contatti diretti individuali</li> <li>Servizio controllo qualità</li> <li>Servizio logistico</li> <li>Contenuti sito web aziendale</li> <li>Portale riservato e-commerce</li> <li>Survey per l'analisi di Materialità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risposta alle esigenze del cliente</li> <li>Trasparenza nei rapporti</li> <li>Rilevazione delle tematiche ESG rilevanti per i clienti</li> </ul>
<b>P.A. e Istituzioni</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rispetto delle normative e delle norme tecniche</li> <li>Dialogo</li> <li>Trasparenza informativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Scambio di informazioni</li> <li>Survey per l'analisi di Materialità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance rispetto agli adempimenti normativi e tecnici</li> <li>Dialogo fra le parti</li> <li>Rilevazione delle tematiche ESG rilevanti per la P.A.</li> </ul>
<b>Fornitori di beni e servizi</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solidità finanziaria</li> <li>Crescita aziendale e dei volumi</li> <li>Continuità e fidelizzazione</li> <li>Sicurezza sul lavoro</li> <li>Organizzazione flessibile ed efficienza logistica</li> <li>Competenze tecniche e prestigio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contatti diretti individuali</li> <li>Invio di bilanci su richiesta</li> <li>Accordi di volumi</li> <li>Survey per l'analisi di Materialità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Condivisione di know-how e innovazione tecnologica</li> <li>Valutazioni di obiettivi e progetti strategici</li> <li>Rilevazione delle tematiche ESG rilevanti per i fornitori</li> </ul>
<b>Territorio e collettività</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crescita occupazionale</li> <li>Integrazione nella comunità e coinvolgimento dei giovani</li> <li>Sostegno economico ai progetti</li> <li>Coinvolgimento nelle iniziative</li> <li>Inserimento professionale degli studenti</li> <li>Mitigazione dell'impatto ambientale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Donazioni e sostegno alle iniziative progettuali</li> <li>Iniziative per lo sviluppo e la crescita economica del territorio</li> <li>Comunicazione indiretta tramite media</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Distribuzione e condivisione di valore economico, ambientale e sociale</li> <li>Dialogo trasparente e riconoscimento del ruolo sul territorio</li> </ul>
<b>Enti certificatori e di controllo</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rispetto delle specifiche dettate dalle norme di riferimento</li> <li>Rispetto degli adempimenti normativi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Audit annuali/semestrali per mantenimento o rinnovo certificazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimento della certificazione e spendibilità della stessa a livello commerciale/reputazionale</li> </ul>
<b>Relazioni industriali</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dialoghi costruttivi fra le parti sociali</li> <li>Coinvolgimento in iniziative per il territorio</li> <li>Partecipazione a corsi di aggiornamento</li> <li>Attività di consulenza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partecipazione consiglio generale</li> <li>Contatti diretti, mail, newsletter</li> <li>Comunicazioni sito web</li> <li>Sondaggi per nuove proposte normative</li> <li>Riunioni periodiche con le parti sociali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Condivisione nuovi standard tecnico-qualitativi di settore</li> <li>Condivisione andamento aziendale in termini di sicurezza</li> <li>Conoscenza dell'andamento economico e necessità delle aziende del territorio</li> </ul>

# L'analisi di materialità

GRI 3-1 | GRI 3-2 | GRI 3-3

L'analisi di materialità è un processo fondamentale all'interno di un percorso di sostenibilità; è lo strumento che consente di definire i temi che hanno, o che potrebbero avere, un impatto rilevante (positivo o negativo) sulle azioni e sulle decisioni dell'azienda o dei suoi portatori di interesse (stakeholder) fornendo, di conseguenza, indicazioni da seguire per ottenere risultati positivi e una crescita responsabile rispetto alla governance e alle dimensioni della sostenibilità nei suoi tre ambiti, economica, ambientale e sociale. La redazione del presente Bilancio di Sostenibilità ha visto il coinvolgimento del Management di Padana Tubi in un processo di consapevolezza e individuazione delle tematiche materiali in 6 step, che ne hanno dettato i confini di rendicontazione. L'analisi di materialità ha permesso di identificare non solo i temi ESG considerati materiali per Padana Tubi, ovvero quegli aspetti rilevanti per l'azienda (asse x) e input per la definizione della Strategia della Società, degli obiettivi annuali e delle priorità da affrontare, ma anche di rilevare il punto di vista di alcune categorie di stakeholder, al fine di perseguire un modello di business sostenibile in linea con le loro valutazioni e aspettative (asse y).

01	<p><b>ANALYSIS</b></p> <p>Analisi dei principali trend di riferimento, benchmarking comparables e confronto con framework internazionali (GRI, SASB, ecc.)</p>
02	<p><b>REVIEW</b></p> <p>Revisione e aggiornamento dei temi ESG identificati.</p>
03	<p><b>STAKEHOLDER MAPPING</b></p> <p>Mappatura e valutazione del grado di coinvolgimento degli stakeholder.</p>
04	<p><b>EVALUATION</b></p> <p>Valutazione dei temi ESG (survey) da parte del Top Management aziendale e degli stakeholder chiave.</p>
05	<p><b>MATERIALITY MATRIX</b></p> <p>Elaborazione e validazione della matrice di materialità.</p>
06	<p><b>REPORTING</b></p> <p>Rendicontazione delle performance ESG legate ai temi materiali identificati.</p>

## ANALISI DELLA RILEVANZA PER PADANA TUBI

Per identificare le istanze interne si è proceduto all'identificazione dei temi materiali tramite un'analisi documentale inerente ai temi ESG di Padana Tubi, in coerenza con la materialità derivante dall'analisi SASB e lo studio dello standard GRI. I temi sono stati oggetto di prioritizzazione da parte del management dell'azienda, il quale ha valutato l'importanza delle singole tematiche attraverso lo svolgimento di un workshop di confronto.

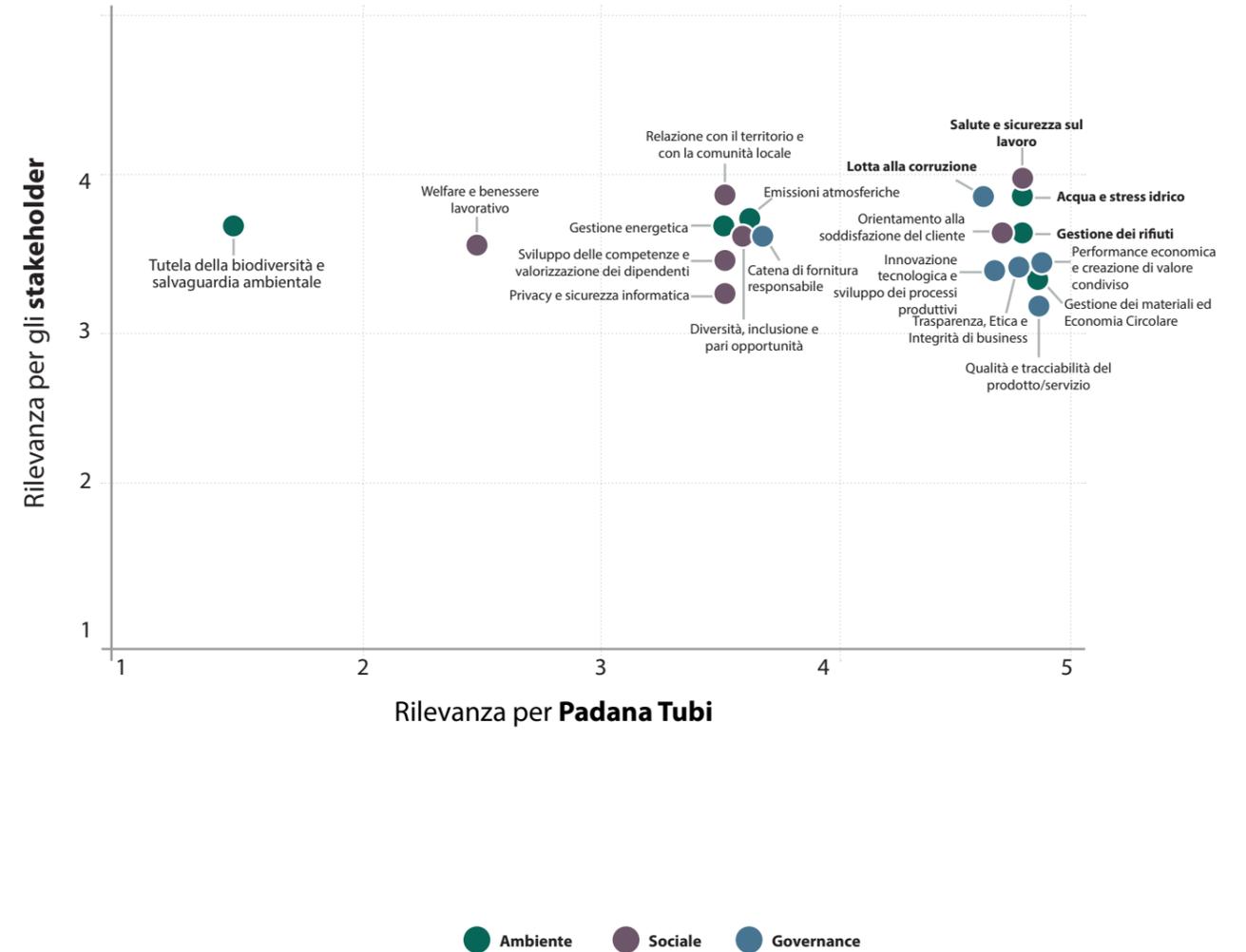
## ANALISI DELLA RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER

Al fine di rilevare le istanze esterne è stato somministrato un questionario a un campione selezionato di parti interessate. Tramite la compilazione della survey, ciascuno stakeholder ha avuto la possibilità di indicare i temi maggiormente rilevanti in relazione ai suoi bisogni e alle aspettative sulla società. Il questionario è stato predisposto in lingua italiana ed inglese, poi inviato alle seguenti categorie: fornitori, clienti, Enti Pubblici.

Nella matrice di materialità di seguito riportata sono state inserite tutte le 19 tematiche presentate nel questionario, in quanto rappresentative della visione di sostenibilità di Padana Tubi.

I temi emersi come altamente materiali e prioritari sono: Salute e sicurezza sul lavoro, Gestione dei rifiuti, Acqua e stress idrico, Lotta alla corruzione. L'analisi di materialità ha portato, inoltre, all'individuazione di tematiche cosiddette emergenti, ovvero considerate rilevanti per l'azienda in quanto rappresentative degli impatti di sostenibilità generati da Padana Tubi sull'ambiente, sull'economia e sulle persone; tematiche per cui sono in corso azioni di presidio. Tra queste sono incluse: Gestione dei materiali ed economia circolare, Emissioni Atmosferiche, Trasparenza, etica ed integrità, Orientamento alla soddisfazione del cliente, Gestione responsabile della catena di fornitura e Diversità, inclusione, pari Opportunità.

Matrice di materialità



## Il contributo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs)

**Gli obiettivi di sviluppo sostenibile – SDGs – sono un insieme di 17 obiettivi definiti nell'ambito delle Nazioni Unite, con l'intento di guidare i Paesi e le organizzazioni di tutto il mondo sulla strada per la riduzione delle disuguaglianze, la promozione della prosperità economica, lo sviluppo sociale e la protezione dell'ambiente. Ciascun obiettivo comprende 169 target specifici, e insieme costituiscono gli elementi fondamentali dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.**

Contribuire attivamente al raggiungimento delle sfide globali di sostenibilità sta diventando la priorità numero uno nell'operato di istituzioni, imprese e organizzazioni.

Alla luce del proprio ambito di azione, Padana Tubi ha svolto una correlazione tra gli obiettivi di sviluppo sostenibile e le proprie tematiche materiali attraverso un'analisi degli

indicatori GRI rendicontati nel corso del 2022 e degli obiettivi dei progetti attivati e sostenuti rapportati agli SDGs e ai target secondo il documento "framework Linking the SDGs and the GRI Standards", guida aggiornata a Maggio 2021 a cura del Global Reporting Initiative, che supporta le organizzazioni nella correlazione dei target di ciascuno dei 17 SDGs con le disclosure dei GRI Standards.



● Ambiente ● Sociale ● Governance

## I risultati economico-finanziari

Nel 2022 l'economia mondiale, dopo l'eccezionale espansione che aveva caratterizzato l'anno precedente, ha rallentato a causa di due eventi principali: il conflitto russo-ucraino, a cui è seguita l'accelerazione dei prezzi energetici, e l'adozione di stringenti politiche per il controllo dei contagi della pandemia da parte della Cina, risultanti in un deciso rallentamento della produzione del Paese<sup>2</sup>.

Prima dello scoppio del conflitto russo-ucraino, la Società realizzava vendite trascurabili in Russia e Ucraina, essendo questi mercati molto marginali per il settore del tubo saldato. All'opposto questi Paesi, soprattutto Ucraina, rappresentavano fonti importanti di approvvigionamento per l'acciaio al carbonio; pertanto, si è reso necessario il ricorso ad acquisti presso fornitori diversi.

Tra gli effetti indiretti della guerra anche l'incremento dei costi di gas e energia elettrica hanno inciso sulle dinamiche economiche dell'azienda.

In questo contesto, l'esercizio 2022 continua ad avere un andamento positivo e crescente per Padana Tubi:

la Società ha conseguito **ricavi di vendita per euro 1.263.312.949**, in leggero aumento del +2% rispetto a quelli del 2021 pari a euro 1.235.143.369.

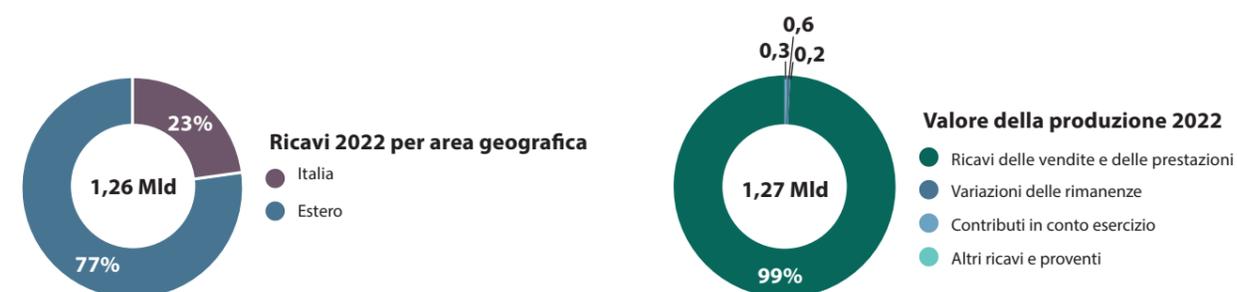
Il **valore economico complessivamente generato**, al netto delle variazioni, **risulta pari a euro 1.273.730.553**.

L'**utile netto**, pur mantenendosi a livelli elevati, si è invece ridotto del 26%, chiudendo **a euro 89.233.725**; un risultato comunque positivo, dato il contesto economico e geopolitico del periodo.

La guerra in atto, oltre ad essere una tragedia umanitaria di inaudite proporzioni, ha creato panico sui mercati internazionali in tutti i settori, accentuando la volatilità dei prezzi e frenando la domanda reale.

Con riferimento al settore siderurgico e al comparto dei prodotti piani in cui la Società è attiva, gli attacchi russi nella parte orientale dell'Ucraina hanno totalmente bloccato l'esportazione verso l'Europa di bramme e coils. Contestualmente, le sanzioni a carico della Russia introdotte dall'Unione Europea hanno vietato l'arrivo di coils (e tubi) da Russia e Bielorussia.

Pur in questo scenario instabile e volatile, il volume complessivo delle vendite si mantiene in trend positivo; in particolare, la ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni secondo le aree geografiche, mostra come il 77% sia di provenienza estera (europea ed extra-europea).



Dati economici (€)	2020	2021	2022
Fatturato	744.884.803	1.235.143.369	1.263.312.949
Valore della produzione	742.291.847	1.245.473.677	1.275.635.293
Utile netto	54.027.761	119.864.011	89.233.725
EBITDA	95.363.742	215.154.209	176.299.191
EBITDA/VAL of Prod %	0,13	0,18	0,14

Dati finanziari (€)	2020	2021	2022
Patrimonio Netto	610.959.466	726.315.296	809.617.199
Posizione Finanziaria netta (PNF)	264.979.645	306.673.231	430.159.883
Investimenti sugli Impianti	13.242.628,70*	49.087.706,52*	29.993.038

\* Per gli anni 2020 e 2021 i valori sono variati rispetto al precedente report per una variazione intervenuta nella metodologia di calcolo

<sup>2</sup> Fonte: Federacciai, "L'industria siderurgica italiana nel 2022"

I risultati conseguiti permetteranno di implementare in modo ancora più deciso gli investimenti programmati e di anticipare i tempi per ulteriori progetti.

Nel corso del 2022 Padana Tubi ha sostenuto investimenti sugli impianti per euro 29.993.038 ed ha portato avanti altre attività riguardanti gli investimenti in Infrastrutture. In particolare, nell'anno 2022 hanno avuto luogo i seguenti avvenimenti:

- **conclusione dell'edificazione del capannone O**, sito in Via remo Salati, con partenza ad ottobre della **nuova linea di profilatura tubi**, al servizio della quale sono stati installati impianti e attrezzature tecnologicamente avanzate in aggiunta al generatore di saldatura di ultima generazione che consentirà di ottenere risparmi energetici;
- **avvio e collaudo** di un importante **impianto fotovoltaico installato sul tetto del capannone O**;
- **definizione del progetto che prevede l'edificazione di un Capannone di circa 15.000 mq** nel quale verrà installato un nuovo impianto di produzione di una nuova gamma di tubi di acciaio inossidabile. Si prevede qui, inoltre, l'installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico di 861,82 kWp;
- **investimenti in software**, tra i quali un importante upgrade del sistema MES per migliorare le performance, l'estrazione e analisi dei dati;
- **l'acquisto di un'area adiacente allo stabilimento di Via De Gasperi** allo scopo di ampliare lo stabilimento esistente, per garantire un'area più estesa per lo stoccaggio del materiale, tale ampliamento è stato pari a circa 2.500 mq.

## Valore economico generato e distribuito

GRI 201-1

Padana Tubi riconosce l'importanza di un'equilibrata distribuzione del valore generato dalla propria attività nei confronti dei propri stakeholder, valore che gli stessi, direttamente o indirettamente, hanno contribuito a produrre.

Il prospetto riportato di seguito evidenzia il valore generato e distribuito, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento, in conformità agli standard GRI. Per consentire la comparazione negli anni, si riportano gli storici 2020 e 2021.

L'obiettivo è quello di evidenziare il flusso di risorse finanziarie indirizzato dall'azienda agli stakeholder interni ed esterni: dipendenti, fornitori di beni, servizi e capitali, Pubblica Amministrazione e comunità nelle quali è presente.

Il **Valore Economico Generato** - si riferisce al Valore della produzione come da Bilancio di esercizio considerato (Ricavi

delle vendite e delle prestazioni e Altri ricavi operativi) integrato dei proventi finanziari e delle variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti.

Il **Valore Economico Distribuito** - si riferisce alla ricchezza generata e distribuita ad alcune categorie di soggetti che, con i loro differenti contributi, hanno concorso alla generazione di valore e/o che sono comunque fra i principali stakeholder di riferimento.

La voce "Fornitori-Costi Operativi" ha tenuto anche conto delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci.

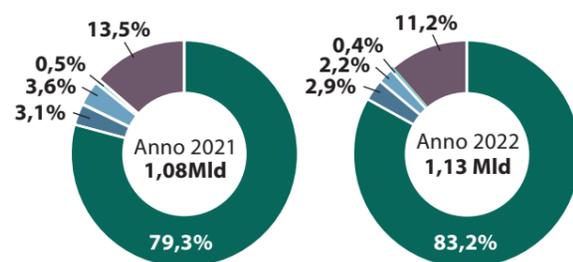
Il **Valore Economico Trattenuto** invece, rappresenta la parte di risorse economiche trattenute all'interno di Padana Tubi per il suo stesso sostentamento e la sostenibilità nel tempo. Il valore comprende gli ammortamenti dei beni materiali e immateriali e l'utile di esercizio al netto dell'ammontare dei dividendi distribuiti.

Il **Valore economico distribuito da Padana Tubi ai diversi stakeholder, nell'anno 2022, è pari a euro 1.130.961.336, l'89% del Valore complessivamente generato** ed è cresciuto del 5% rispetto all'anno precedente (1.078.559.489 € nel 2021).

Le principali categorie di stakeholder interessate sono i Fornitori, le Risorse Umane e la Pubblica Amministrazione per le quali si è rispettivamente distribuito l'83 %, il 3% e il 2% della ricchezza generata.

La costante crescita della realtà produttiva e i continui investimenti favoriscono la ricerca di nuovi fornitori e la crescita anche di quei fornitori storici a cui viene garantita continuità nei lavori.

Il **valore trattenuto in azienda, relativo alla differenza tra Valore economico generato e distribuito, è pari a euro 142.769.217, importo che invece risulta essere diminuito del 15% rispetto al 2021.**



### Distribuzione del valore aggiunto agli stakeholder

- Fornitori
- Risorse umane
- PA
- Azionisti
- Azienda

Determinazione e distribuzione del valore aggiunto	2020	%VAL	2021	%VAL	2022	%VAL
<b>VALORE ECONOMICO GENERATO</b>	<b>742.676.809</b>	<b>100%</b>	<b>1.246.823.800</b>	<b>100%</b>	<b>1.273.730.553</b>	<b>100%</b>
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>	<b>669.396.582</b>	<b>90,1%</b>	<b>1.078.559.489</b>	<b>86,5%</b>	<b>1.130.961.336</b>	<b>88,8%</b>
<b>Fornitori</b>	608.515.771	81,9%	988.367.674	79,3%	1.060.019.127	83,2%
<b>Risorse umane</b>	35.776.673	4,8%	38.596.235	3,1%	37.069.079	2,9%
<b>Banche e altri finanziatori</b>	462.923	0,1%	453.990	0,0%	396.664	0,0%
<b>Pubblica Amministrazione</b>	19.582.228	2,6%	44.641.788	3,6%	27.600.860	2,2%
<b>Comunità locale</b>	550.805	0,1%	567.983	0,0%	418.333	0,0%
<b>Azionisti</b>	4.508.182	0,6%	5.931.819	0,5%	5.457.273	0,4%
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>	<b>73.280.227</b>	<b>9,9%</b>	<b>168.264.311</b>	<b>13,5%</b>	<b>142.769.217</b>	<b>11,2%</b>

Per maggiore chiarezza di rappresentazione, viene evidenziata di seguito la riconciliazione tra Valore trattenuto e il risultato netto del periodo da bilancio. Il prospetto comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le rettifiche di valore delle attività finanziarie, parte degli oneri diversi di gestione.

Riconciliazione economica	2020	2021	2022
<b>VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>	<b>73.280.227</b>	<b>168.264.311</b>	<b>142.769.217</b>
<b>Ammort.to immob. Immateriali</b>	336.678	369.082	388.253
<b>Ammortamento immob. Materiali</b>	22.658.528	52.626.590	58.107.377
<b>Altre svalutazioni delle immobilizzazioni</b>	-	-	-
<b>Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante</b>	280.794	443.745	255.775
<b>Accantonamenti per rischi</b>	-	-	-
<b>Oneri diversi di gestione</b>	404.665	1.173.106	154.750
<b>Utili e perdite su cambi</b>	79.983	(280.404)	86.610
<b>Utile destinato a riserva</b>	49.519.579	113.932.192*	83.776.452*
<b>Dividendi</b>	4.508.182	5.931.819	5.457.273
<b>Utile netto</b>	<b>54.027.761</b>	<b>119.864.011</b>	<b>89.233.725</b>

\*gli importi riportati non includono la quota parte dei dividendi che, rispettivamente, nel corso del 2021 e del 2022 al momento dell'approvazione del bilancio sono stati integralmente accantonati a riserva e, successivamente, è stata deliberata la distribuzione di una parte della riserva straordinaria.





# 3

## L'importanza della qualità



### Il sistema di gestione della qualità

La qualità è un aspetto cruciale per Padana Tubi ed è al centro di ogni scelta aziendale, strategica e operativa della Società. L'orientamento alla massima soddisfazione possibile dei clienti e la tutela degli stessi, anche prestando attenzione alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi, porta Padana Tubi a impegnarsi costantemente nella comprensione del mercato entro il quale agisce e a considerare l'impatto di ogni propria azione e comportamento. Alla luce di ciò, Padana Tubi si impegna a garantire il raggiungimento e il mantenimento di adeguati standard di qualità dei prodotti offerti e ha sottoposto a **certificazione internazionale UNI EN ISO 9001 i propri processi produttivi e organizzativi**, oltre a dotarsi di una **Politica della Qualità**.

La presenza di procedure e istruzioni operative ben definite, costantemente aggiornate allo sviluppo tecnico e organizzativo aziendale, permette a Padana Tubi di assicurare alti standard qualitativi in tutta la catena del valore della propria attività: dall'accettazione in ingresso dei materiali, al controllo e al collaudo del processo e del prodotto finito, da una fornitura di prodotti affidabili e conformi alle normative vigenti, alla cultura interna del continuo miglioramento per l'ottenimento della soddisfazione del cliente, dal consolidamento della sostenibilità economica alla cura e al monitoraggio degli aspetti sociali e di governance.

Periodicamente sono programmate ed eseguite delle verifiche ispettive in modo da poter avere un quadro dettagliato e sempre aggiornato della situazione aziendale in riferimento alle prescrizioni indicate nelle procedure. In particolare, i controlli sono più frequenti e dettagliati nelle aree che hanno maggiore importanza per la qualità: Area commerciale, Area produzione Acciaio al Carbonio, Area produzione Acciaio Inox, Area acquisti. Tuttavia, tutte le attività aziendali sono sottoposte a verifica almeno una volta l'anno.

## Qualità, tracciabilità, affidabilità e sicurezza dei prodotti

GRI 416-2

In generale, Padana Tubi assicura alti standard qualitativi dei propri prodotti grazie alla particolare attenzione prestata nei confronti dello svolgimento di adeguati e precisi controlli di prodotto e di processo.

All'interno del sistema qualità è garantito un **sistema di tracciabilità dei lotti della materia prima e dei prodotti finiti**, regolamentata da un'opportuna procedura realizzata secondo le specifiche dettate dalle norme di prodotto.

La tracciabilità dei coils, dei nastri tagliati e dei tubi è garantita da un gestionale dedicato, tramite un sistema di codifica specifico. Ogni coil, ogni nastro generato da un coil e ogni tubo generato da un nastro è identificato da un codice lotto univoco. Questo codice lotto univoco, se interrogato, permette di ricreare l'albero genealogico del prodotto stesso.

Di seguito si riportano i fattori principali a garanzia della qualità: adeguati **controlli in entrata rispetto all'approvvigionamento delle materie prime, puntuali controlli sui processi di produzione, utilizzo di tecnologie all'avanguardia e competenze specifiche per il testing dei prodotti finiti in conformità alle norme di riferimento.**

### Controlli in entrata

Il materiale in ingresso, attentamente selezionato, è sottoposto a controlli specifici dettagliatamente descritti nelle procedure/istruzione operative di riferimento. Il materiale non conforme viene prontamente identificato e messo in quarantena.

### Controlli di processo

I processi produttivi sono supportati da una serie di procedure/istruzioni operative che definiscono i criteri e le modalità da seguire per tenere sotto controllo i parametri di fabbricazione dei tubi, al fine di garantire l'ottenimento di prodotti corrispondenti ai requisiti delle norme di riferimento e degli ordini di clienti.

Per ogni fase della realizzazione dei profilati sono previsti specifici controlli come:

1. controllo del mantenimento di efficienza della saldatura tramite metodo delle correnti indotte UNI EN ISO 10893-2;
2. controlli dimensionati effettuati con strumenti regolarmente tarati;
3. controllo dell'aspetto superficiale;
4. registrazione dei risultati su modulistica regolarmente codificata secondo norma ISO 9001 per poter interpretare i risultati ottenuti.

### Analisi tecniche e tecnologia all'avanguardia

I prodotti finiti sono sottoposti a test specifici svolti nel laboratorio interno tramite tecnologie e attrezzature all'avanguardia e tecnici qualificati per assicurare il rispetto e la conformità delle norme di riferimento e, in particolare, alla direttiva CE/PED.

### LABORATORIO E TECNOLOGIA ALL'AVANGUARDIA

Padana Tubi garantisce altissimi standard qualitativi su tutti i suoi prodotti dal momento che le materie prime sono attentamente selezionate. Disponiamo di 2 laboratori, il primo dislocato presso il sito produttivo di Portamurata e il secondo, in fase di realizzazione, nella zona industriale di San Giacomo. All'interno di queste due strutture sono presenti/verranno installate attrezzature all'avanguardia in grado di effettuare prove di durezza, trazione, resilienza, di analisi chimica ed esami macrografici/micrografici del materiale base e della zona termicamente alterata (zona saldata del profilato).

I controlli sono eseguiti per verificare che i prodotti realizzati rispondano alle specifiche tecniche delle norme di riferimento, in particolare:

- per la divisione carbonio Padana Tubi si assicura il rispetto di tutte le prescrizioni relative all'attestazione del controllo della produzione di fabbrica descritte nella norma EN 10219-1;
- per la divisione Inox si emettono certificati di controllo specifico sul prodotto, nell'ambito dei tubi saldati longitudinalmente in acciaio autentico del sistema qualità e in accordo con la Direttiva Attrezzature a Pressione 2014/68/UE e specifiche tecniche applicate (10217).

Inoltre, sono realizzate valutazioni degli impatti sulla Salute e sicurezza dei processi produttivi. Un focus particolare è dedicato alla saldatura dei tubi in acciaio inox, in cui i controlli di processo e la captazione dei fumi sono particolarmente importanti a causa degli elementi di lega presenti (cromo e nickel). Viene così applicato un protocollo sanitario dedicato

ai lavoratori che svolgono attività di saldatura di questi materiali in aggiunta al rispetto di uno specifico protocollo tipico dell'ambito metalmeccanico.

Grazie alla costante attenzione verso la qualità e il continuo monitoraggio dei processi produttivi, **negli ultimi due anni Padana Tubi non ha rilevato alcun episodio di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi con le normative rilevanti.**



## LE VERIFICHE DELLE PRESTAZIONI SECONDO LA DIRETTIVA CE

La marcatura CE prevede che il produttore predisponga un piano di fabbricazione e controllo (FPC), che comprende la verifica continua delle caratteristiche di prestazione dei profilati. Tali caratteristiche sono verificate dal laboratorio interno mediante:

- **prova di trazione in conformità alla EN ISO 6892-1**, che consiste nel sottoporre un provino, di dimensioni standard, ad un carico crescente di trazione monoassiale fino alla sua rottura. Con essa si determinano allungamento, resistenza a trazione e carico unitario di snervamento, caratteristiche che indicano la qualità dell'acciaio;
- **prova di resilienza in conformità alla EN ISO 148-1**, che consiste nel far cadere liberamente un martello (pendolo) da un'altezza prefissata, su di un provino parallelepipedo appoggiato su due estremi. Con questa prova si misura la tenacità di un acciaio, ovvero la sua capacità di assorbire energia prima di rompersi;
- **analisi chimica**, consiste nell'analisi di campioni di metallo mediante uno spettrometro di massa che identifica la percentuale degli elementi presenti nella lega. Con questo controllo è anche possibile determinare l'indice di saldabilità dell'acciaio;
- **controlli non distruttivi sulla saldatura** eseguiti in linea tramite il metodo delle correnti indotte secondo norma uni en ISO 10893-2.

## INVESTIMENTI DI QUALITÀ

Già da diversi anni, Padana Tubi ha deciso di investire fortemente nell'innovazione tecnologica e nella digitalizzazione dei processi sviluppando il **progetto Industria 4.0** che porterà all'interconnessione di diverse linee di produzione.

Questo processo favorirà nel tempo lo snellimento del processo produttivo, permettendo il monitoraggio della produzione, con una valutazione maggiormente dettagliata dei relativi costi, dei guasti e tempi d'intervento, di eventuali consumi anomali, apportando, nel lungo periodo, la riduzione dei consumi energetici e degli sprechi. Nel corso del 2022 il progetto 4.0 è stato integrato con funzionalità utili ad agevolare la supervisione da remoto, il monitoraggio dei rendimenti degli impianti e le operazioni di manutenzione

Grazie ai revamping effettuati nel corso dell'anno sulle linee di produzione sono state apportate diverse migliorie nell'automazione che hanno reso più semplice lo svolgimento di determinate attività da parte degli operatori.

L'adozione di procedure condivise con i fornitori sui temi della sicurezza, unitamente all'installazione di nuove protezioni materiali ed immateriali garantiscono un alto livello di sicurezza degli addetti che operano sulle linee di profilatura. Inoltre, l'introduzione di nuove macchine e semi-macchine su impianti già esistenti ha migliorato la qualità dei prodotti e permesso l'ampliamento della gamma dei profili realizzabili.

Quest'anno è partito il **processo di realizzazione del nuovo impianto produttivo SMS e slitter FIMI dedicato**.

## INVESTIMENTI IN NUOVE LINEE PRODUTTIVE

**Linea SMS Group 18"** (gamma produttiva da diametro 168 a diametro 457 mm e relativi quadri e rettangoli).

Nel 2022 ha preso avvio la produzione di una linea per tubi in acciaio al carbonio fino a 457 mm di diametro e 18 mm di spessore. La forza commerciale e logistica si integra all'efficienza tecnologica per consolidare la presenza autorevole di Padana Tubi nel mercato mondiale dei tubi strutturali.

A servizio di tale impianto è stata installata una linea di taglio FIMI altamente innovativa e un apposito distacco del laboratorio qualità per garantire il necessario supporto di controlli a monte e a valle dei processi.



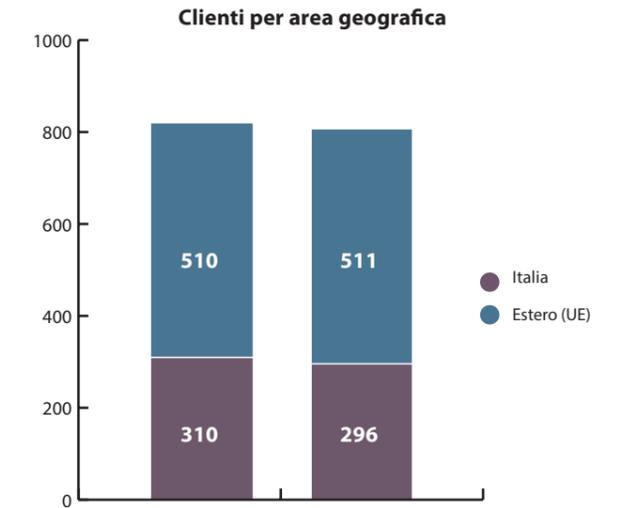
## La relazione con i clienti

*Cercare costantemente la massima soddisfazione possibile dei clienti e la tutela degli stessi orientandosi alla comprensione delle loro esigenze è uno degli obiettivi che Padana Tubi persegue con costanza.*

I clienti di Padana Tubi sono prevalentemente distributori siderurgici e centri di servizio che a loro volta rivendono al dettaglio i prodotti della Società oppure effettuano ulteriori lavorazioni prima della loro vendita come riduzioni di lunghezza, lavorazioni superficiali, traforature laser, lavorazioni o deformazioni alle estremità ecc.

**Al 31 dicembre 2022 Padana Tubi registrava 807 clienti con posizioni aperte, di cui 296 in Italia e i restanti 511 prevalentemente in Europa.**

A partire dal 2020 è stato attivato un sistema di e-commerce che, attraverso un flusso integrato al sistema gestionale di Padana Tubi, permette al cliente, in modo veloce e pratico, di inviare le richieste già in formato digitale. Le richieste vengono poi elaborate dal gestionale aziendale al fine di avere un'offerta rapida che possa poi automatizzare l'inserimento dell'ordine.



La Società gestisce la relazione con i clienti monitorando due aspetti molto importanti: la **gestione dei reclami** e la **rilevazione del loro grado di soddisfazione**.

I reclami da parte del cliente non trasmessi attraverso Rapporti di Non Conformità vengono registrati sulla scheda "Gestione non conformità", specificando il problema e stabilendo i rimedi da attuare per fronteggiare il reclamo. La rilevazione del grado di soddisfazione del cliente avviene attraverso contatti diretti tra i clienti e il responsabile commerciale di riferimento, e il monitoraggio di specifici indicatori individuati nel corso del "Riesame della Direzione" dove si procede al consuntivo delle informazioni ricevute per ottenere un risultato misurabile della soddisfazione del cliente.

## PRIVACY E GESTIONE DEI DATI

I dati personali relativi ai clienti e ai fornitori sono opportunamente conservati e gestiti come previsto dalla legislazione inerente alla privacy.

Padana Tubi monitora attraverso il Registro privacy il numero totale delle denunce comprovate ricevute riguardanti le violazioni della privacy dei clienti. Anche per il 2022 non si registra nessun caso di violazione della privacy e di attacco informatico.

# La gestione responsabile della catena di fornitura

GRI 2-6 | GRI 204-1 | GRI 414-1

**Padana Tubi considera cruciale selezionare partner stabili, affidabili e che adottano comportamenti eticamente responsabili.**

Le relazioni che Padana Tubi instaura con i principali fornitori vanno oltre il semplice rapporto commerciale; rappresentano infatti una leva strategica molto importante al fine di costruire fiducia reciproca e cogliere gli stimoli necessari al continuo perseguimento dell'innovazione in ottica di crescita sostenibile.

Padana Tubi gestisce i rapporti con i fornitori con lealtà, correttezza, professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e sinergiche grazie alla capacità di instaurare rapporti di fiducia solidi e duraturi.

**La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto avvengono sulla base di valutazioni obiettive e imparziali fondate su criteri tecnici ed economici, come sulla qualità, sul prezzo, sulle garanzie fornite e su altri requisiti di necessità e utilità.**

La scelta dei fornitori e prestatori d'opera è valutata con attenzione al fine di verificare che siano garantiti tutti gli adempimenti richiesti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché tutti gli adempimenti di natura retributiva, contributiva e fiscale. La Società si impegna ad operare solo con imprese e professionisti qualificati e di buona reputazione, ai quali richiede di attenersi ai principi espressi nel proprio Codice Etico e ai quali condivide l'adozione del Modello 231.

La catena di fornitura di Padana Tubi si compone delle seguenti categorie:

- **Fornitori di materie prime (acciaierie)**
- **Fornitori di servizi/prestazioni di terzi**
- **Fornitori di materie secondarie**
- **Trasportatori**
- **Fornitori di impianti, attrezzature, fabbricati**

I fornitori di materia prima consentono l'approvvigionamento di coils in acciaio al carbonio ed inox; i fornitori di materie secondarie riguardano fornitori di materiale di consumo e vario necessario all'attività produttiva. I fornitori sono selezionati e valutati in funzione della loro organizzazione (normalmente con sistema di qualità certificato) e della capacità

di fornire la documentazione necessaria per dare evidenza della conformità del prodotto. I fornitori di servizi forniscono servizi di consulenza, lavorazioni del tubo come la zincatura, la satinatura e la lucidatura, servizi per la manutenzione delle attrezzature/impianti a seguito dell'acquisto di pezzi di ricambio a catalogo o su disegno, servizi di manutenzione varia dei fabbricati e, infine, i trasportatori che prestano il servizio di ritiro di materie prime e consegna ai clienti, e ritiro di eventuali pezzi di ricambio/attrezzature/impianti dai fornitori.

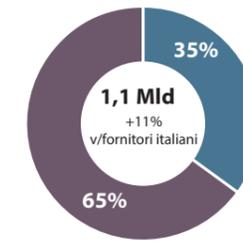
Nel periodo di rendicontazione oggetto del presente Bilancio di Sostenibilità, **Padana Tubi conta complessivamente 832 fornitori attivi** (830 fornitori nel 2021) ed una **spesa per le forniture pari ad euro 1.061.267.231, importo aumentato di circa il 5% rispetto all'anno precedente.**

**In crescita è anche la percentuale di approvvigionamento locale<sup>3</sup>: il 65% degli acquisti proviene da fornitori italiani, con una spesa pari ad euro 691.491.793 superiore del +11% rispetto al 2021.**

La stragrande maggioranza dei fornitori è localizzata nel Nord Italia, con una maggiore concentrazione di questi in Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto. Tra gli acquisti nel territorio italiano, spicca la materia prima, la cui spesa si concentra qui coprendo il 53% del fatturato totale. Facendo una valutazione delle forniture a livello nazionale, e fatta esclusione per la fornitura di materia prima, tra tutte le Regioni, primeggia l'Emilia-Romagna per la fornitura di servizi di vario genere, materiali di consumo e impiantistica, a giustificazione del fatto che Padana Tubi privilegia fornitori locali che possano garantire un servizio tempestivo, affidabile e di qualità.

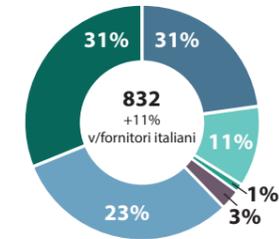
**La scelta di appoggiarsi a forniture locali per gli acquisti di cui sopra facilita il rapporto diretto col fornitore che riesce a comprendere meglio le esigenze dell'acquirente e agevola eventuali interventi immediati che si dovessero rendere necessari per la risoluzione di guasti e/o anomalie.**

Spesa di approvvigionamento 2022



- Italia
- Estero (UE)

Fornitori per categoria 2022



- Fornitori di servizi/prestazione di servizi
- Fornitori di materie secondarie
- Trasportatori
- Fornitori di impianti/fabbricati/attrezzature
- Altra categoria
- Fornitori di materie prime

Spesa per l'approvvigionamento	2020		2021		2022	
	€	%	€	%	€	%
Totale spesa per fornitori	595.836.221	100%	1.007.496.965	100%	1.061.267.231	100%
Budget speso in fornitori locali	436.557.503	73%	617.962.460	61%	691.491.793	65%

Le acciaierie, fornitori di materie prime, sono i principali protagonisti della catena di fornitura Nazionale/dell'Unione europea/Extra UE a cui vanno aggiunti i servizi resi dai trasportatori.

A differenza del 2021 caratterizzato da un aumento della quota di acquisti di materia prima presso fornitori extra UE per via delle difficoltà di reperimento del materiale causato dai blocchi dovuti allo stato di pandemia mondiale e dall'introduzione di dazi antidumping, nel 2022 gli acquisti di materia prima si sono concentrati per circa un 65% sul suolo italiano e il restante 35% all'estero. In particolare, si è preferito appoggiarsi a fornitori italiani, piuttosto che esteri, dal momento che dal mese di marzo l'invasione russa dell'Ucraina ha causato l'interruzione delle possibilità di approvvigionamento di acciaio dall'Ucraina e le successive sanzioni hanno bloccato le forniture dalla Russia. L'uscita dal mercato mondiale di questi due Paesi ha generato aumenti speculativi dei prezzi per diversi mesi e modificato le geografie di fornitura.

Per quanto concerne i servizi di trasporto, i trasporti esteri sono nettamente superiori rispetto a quelli italiani, rappresentando il 70% sul totale e con un fatturato più del doppio rispetto ai

trasportatori italiani. Questo a riprova del fatto che le vendite di Padana Tubi sono destinate prevalentemente al mercato estero.

Tutti i fornitori sono valutati dal responsabile del Sistema Qualità (RSQ) insieme ai vari responsabili di funzione secondo quanto predisposto nel documento "Valutazione dei fornitori" del quale la Società si è dotata. **L'attenzione verso comportamenti eticamente responsabili ha portato l'azienda a proseguire nel percorso di valutazione dei fornitori secondo specifici criteri sociali, tra i quali la capacità di creare occupazione, la promozione di condizioni di lavoro dignitose, la tutela della pari opportunità e la conformità con i diritti sociali e lavorativi.**

**Si è passati quindi dal 50% dei nuovi fornitori valutati nel 2021 al 100% nel 2022, per un totale di 97 nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali.**

<sup>3</sup> Per approvvigionamento locale si intendono le forniture provenienti dal territorio nazionale (italiano)



# 4 People value: dipendenti e comunità



## Le persone al centro

GRI 2-7 | GRI 2-8 | GRI 2-30 | GRI 401-1 | GRI 404-1 | GRI 405-1 | GRI 406-1

*Le risorse umane rappresentano il cuore pulsante dell'azienda e sono un fattore determinante per il successo, un valore indispensabile e prezioso per lo sviluppo e il progresso aziendale.*

La cura delle persone che compongono l'azienda si ispira ai principi del Codice Etico; in tale prospettiva, l'azienda si impegna pubblicamente a garantire che nell'ambiente di lavoro vi siano dialogo e comunicazione, al fine di evitare qualsiasi forma di discriminazione.

Il settore siderurgico si caratterizza per un elevato livello di specializzazione tecnica e di continua attenzione all'innovazione di processo e alla gestione delle risorse energetiche. Tali aspetti, strettamente connessi alla gestione della catena del valore, hanno evidenti impatti diretti e indiretti che riguardano la creazione di vantaggio competitivo alle imprese e la gestione delle relazioni con gli stakeholder, dipendenti in particolare.

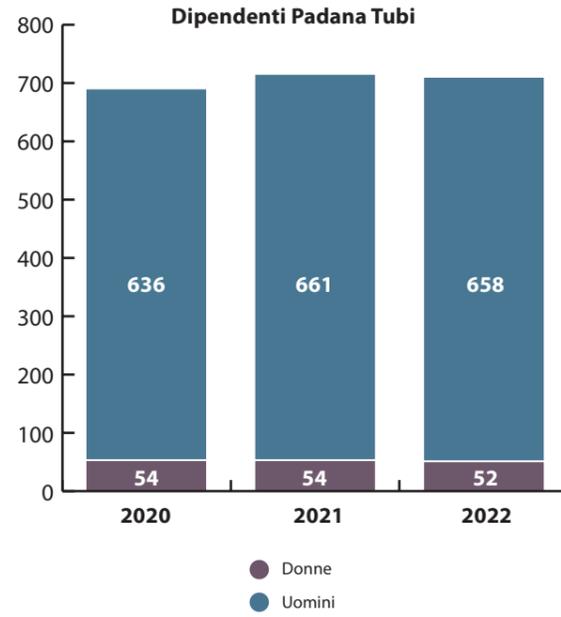
**Padana Tubi nella gestione del personale promuove interventi e progettualità orientati alla formazione e lo sviluppo professionale, il pieno rispetto delle leggi, con particolare riferimento alle tematiche connesse alla Salute e Sicurezza sul Lavoro.**

Osservando la composizione dell'organico di Padana Tubi, **i dipendenti totali al 31.12.2022 risultano essere 710, di cui 658 uomini e 52 donne, complessivamente cinque persone in meno rispetto all'anno precedente.** Non vi sono contratti di somministrazione e/o stagionalità per i quali varia significativamente il numero di dipendenti durante l'anno.

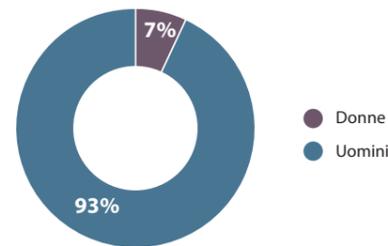
In riferimento alla struttura dell'occupazione per genere, un'indagine condotta da Federacciai ha evidenziato come il settore siderurgico sia caratterizzato da una forte componente maschile, circa il 92% degli addetti, e una limitata incidenza femminile, le cui donne rappresentano l'8%. La composizione per genere rilevata appare in linea sia con la tipologia di attività svolta dal comparto sia con il retaggio culturale che il settore sia destinato a offrire posti di lavoro prettamente maschili. Tuttavia, si deve segnalare che negli ultimi anni l'incidenza femminile è aumentata dell'1,9%, mentre quella maschile è diminuita dell'1,8%.

**La composizione per genere rilevata in Padana Tubi nell'anno 2022 è rimasta pressoché invariata: l'organico è formato dal 93% da uomini e dal 7% da donne,** le quali ricoprono per la quasi totalità il ruolo di impiegate, allineandosi già da tempo agli ultimi dati medi rilevati da Federacciai nel Rapporto di Sostenibilità 2021. La storica attenzione riposta nei confronti dell'occupazione femminile le permette di distanziarsi di circa tre punti percentuali rispetto ai suoi principali competitor che vedono il 96% degli occupati uomini e il 4% donne.

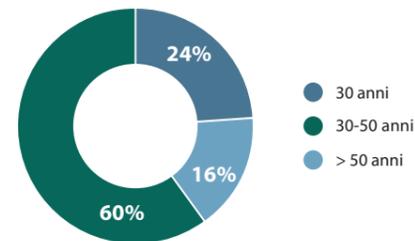
Per quanto riguarda la suddivisione per fascia di età, nel corso del 2022 **il personale under 30 rappresenta il 16% dell'intero organico (115 occupati),** diminuendo di 3 punti percentuali rispetto al 2021, il 60% di lavoratori ha età compresa tra i 30 e i 50 anni (423 occupati), mentre gli over 50 rappresentano il 24% delle risorse umane (172 occupati).



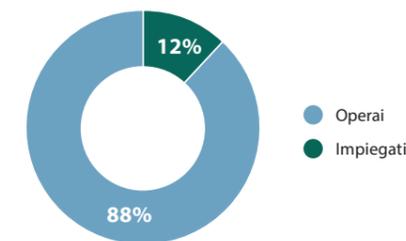
Dipendenti per genere al 31/12/2022



Dipendenti per età al 31/12/2022



Dipendenti per qualifica professionale al 31/12/2022



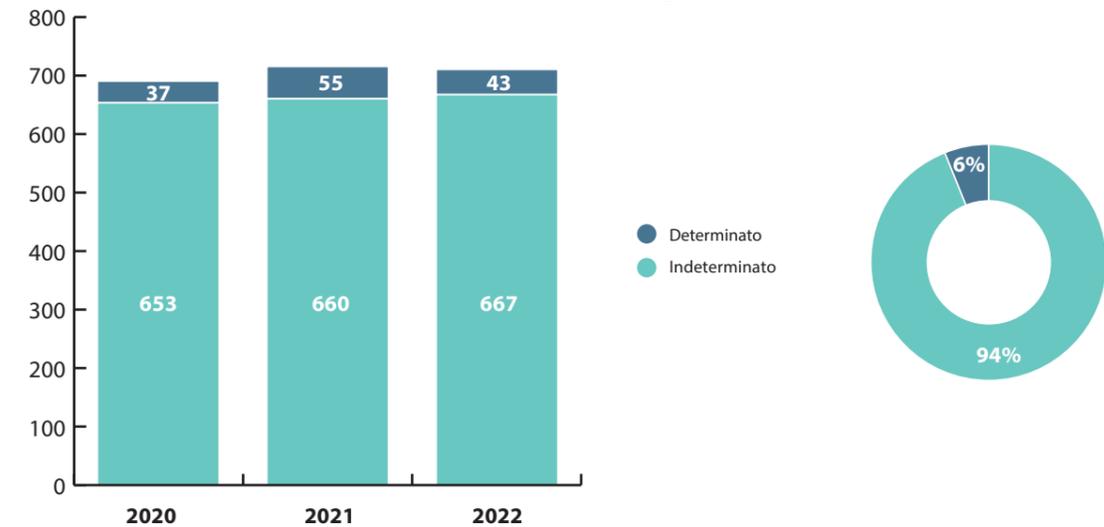
La gestione delle politiche e delle condizioni di lavoro per tutti i dipendenti di Padana Tubi è regolata dalle normative nazionali dalla contrattazione di categoria (CCNL industria metalmeccanica e della installazione di impianti) e da un contratto integrativo aziendale.

Per quanto concerne l'inquadramento contrattuale, **Padana Tubi predilige la forma del contratto a tempo indeterminato, applicato al 94% del personale nel 2022 e un impiego full-time, utilizzato per il 99% del personale sia nel 2021 sia nel 2022. Gli inserimenti di personale in azienda avvengono tutti tramite contratti diretti con l'azienda stessa, evitando il ricorso a lavoro somministrato.** Questi dati sono rappresentativi dell'importanza che riveste la fidelizzazione delle risorse

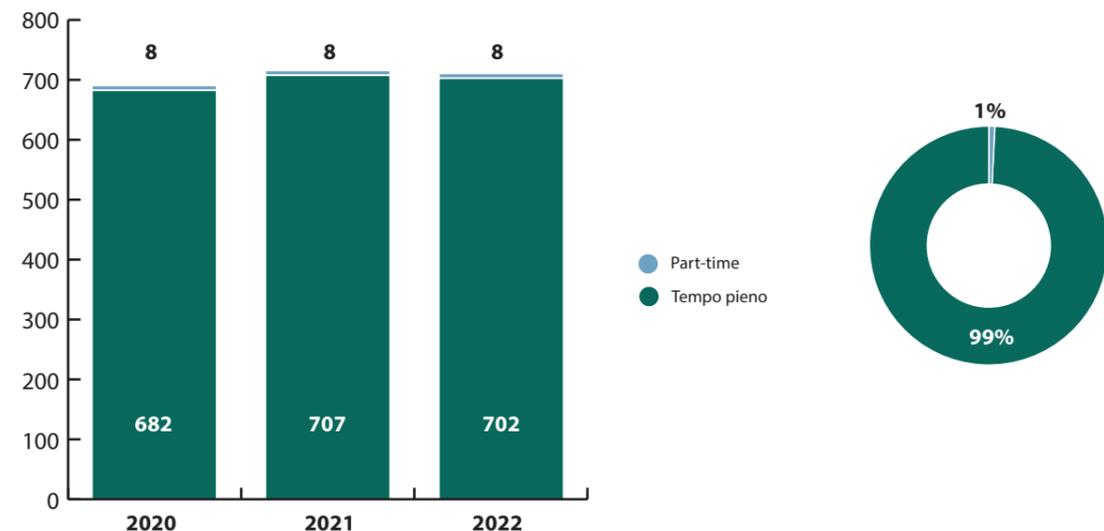
umane e la volontà di ricevere e offrire stabilità attraverso la possibilità di intraprendere un percorso di crescita professionale continuativa e un'occupazione sicura. In particolare, si segnala che a seguito della crisi economica sanitaria, la quota dei contratti a tempo indeterminato è rimasta invariata caratterizzando, nonostante il periodo di incertezza, anche i nuovi ingressi.

In riferimento alla classificazione del personale per qualifica professionale, i dati raccolti dimostrano che la categoria maggiormente rappresentata è costituita dagli operai, che conta al termine dell'anno di rendicontazione 628 persone, l'88% dell'organico totale. Seguono gli 82 impiegati che rappresentano il 12% dell'organico.

Dipendenti per tipologia di contratto



Dipendenti per forma di impiego



## NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER

Nel corso dell'anno 2022 si sono registrate **63 assunzioni** (di cui 1 donna e 62 uomini) a fronte di **68 uscite** (di cui 3 donne e 65 uomini) dovute a dimissioni volontarie, cessazioni di contratto e pensionamenti.

Padana Tubi pone molta attenzione nei confronti dell'occupazione giovanile, un aspetto che si evince dai dati relativi le nuove assunzioni degli ultimi due anni che risultano riguardare principalmente i lavoratori giovani, considerando che nel 2022 il **37% dei neoassunti ha un'età inferiore ai 30 anni** (il 50% nel 2021) e il **60% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 anni** (45% nel 2021).

Ai lavoratori under 30 è stata data la possibilità di seguire alcune ore di formazione volontaria professionalizzante come previsto dal nuovo contratto aziendale.

Inoltre, osservando il turnover del personale, è possibile notare che nonostante le restrizioni e i fermi produttivi legati alla pandemia di Covid-19 il tasso dei nuovi assunti<sup>4</sup> tra il 2020 e il 2022 si è mantenuto costante oscillando tra il 10% e il 9%. Il tasso di turnover in uscita<sup>5</sup> è pari al 10%, aumentando di 4 punti percentuali rispetto al 2021.

## CONGEDO PARENTALE

Nel 2022 i dipendenti aventi diritto del congedo parentale, e che ne hanno usufruito, sono stati 11, di cui 4 donne e 7 uomini. Nel periodo di riferimento il tasso di rientro al lavoro è stato pari al 100% per le donne e all'86% per gli uomini in quanto al 31.12.2022 sono rientrati sei uomini su sette. I dipendenti che risultano essere ancora impiegati, a seguito dei 12 mesi dal ritorno a lavoro, sono 10.

Dipendenti per tipologia di contratto e genere	2020			2021			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo indeterminato	52	601	653	51	609	660	51	616	667
Tempo determinato	2	35	37	3	52	55	1	42	43
<b>Totale</b>	<b>54</b>	<b>636</b>	<b>690</b>	<b>54</b>	<b>661</b>	<b>715</b>	<b>52</b>	<b>658</b>	<b>710</b>

Dipendenti per tipologia d'impiego e genere	2020			2021			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo pieno	49	633	682	49	658	707	47	655	702
Part-time	5	3	8	5	3	8	5	3	8
<b>Totale</b>	<b>54</b>	<b>636</b>	<b>690</b>	<b>54</b>	<b>661</b>	<b>715</b>	<b>52</b>	<b>658</b>	<b>710</b>

Assunzioni	2020		2021		2022	
	n.	%	n.	%	n.	%
<b>Totale Assunzioni (Tasso di Turnover in entrata)</b>	<b>66</b>	<b>10%</b>	<b>65</b>	<b>10%</b>	<b>63</b>	<b>9%</b>
Uomini	61	92%	62	95%	62	98%
Donne	5	8%	3	5%	1	2%
< 30 anni	36	54%	33	50%	23	37%
30-50 anni	27	41%	29	45%	38	60%
>50 anni	3	5%	3	5%	2	3%

Cessazioni	2020		2021		2022	
	n.	%	n.	%	n.	%
<b>Totale cessazioni (Tasso di Turnover in uscita)</b>	<b>37</b>	<b>6%</b>	<b>40</b>	<b>6%</b>	<b>68</b>	<b>10%</b>
Uomini	34	92%	38	95%	65	96%
Donne	3	8%	2	5%	3	4%
< 30 anni	14	38%	8	20%	22	32%
30-50 anni	12	32%	16	40%	31	46%
>50 anni	11	30%	16	40%	15	22%

Motivo cessazione	2022		
	Donne	Uomini	Totale
Uscite volontarie	1	35	36
Pensionamento	2	11	13
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	-	19	19
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>65</b>	<b>68</b>

Dipendenti per figura professionale e genere	2020			2021			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Impiegati	49	34	83	49	34	83	47	35	82
Operai	5	601	606	5	627	632	5	623	628
<b>Totale</b>	<b>54</b>	<b>636</b>	<b>690</b>	<b>54</b>	<b>661</b>	<b>715</b>	<b>52</b>	<b>658</b>	<b>710</b>
<b>Percentuale</b>	<b>8%</b>	<b>92%</b>	<b>100%</b>	<b>8%</b>	<b>92%</b>	<b>100%</b>	<b>7%</b>	<b>93%</b>	<b>100%</b>

Dipendenti per figura professionale e fascia d'età	2020				2021				2022			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	16	56	11	83	18	52	13	83	18	53	11	82
Operai	112	356	138	606	118	342	172	632	97	370	161	628
<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>412</b>	<b>150</b>	<b>690</b>	<b>136</b>	<b>394</b>	<b>185</b>	<b>715</b>	<b>115</b>	<b>423</b>	<b>172</b>	<b>710</b>
<b>Percentuale</b>	<b>18,5%</b>	<b>59,7%</b>	<b>21,7%</b>	<b>100%</b>	<b>19%</b>	<b>55%</b>	<b>26%</b>	<b>100%</b>	<b>16%</b>	<b>60%</b>	<b>24%</b>	<b>100%</b>

<sup>4</sup> Il tasso di turnover in entrata (o tasso di turnover positivo) è calcolato mediante il rapporto tra il numero di persone assunte nel periodo considerato e il numero complessivo dell'organico ad inizio anno.

<sup>5</sup> Il tasso di turnover in uscita (o tasso di turnover negativo) è calcolato mediante il rapporto tra il numero di persone che hanno lasciato l'azienda nel periodo considerato e il numero complessivo dell'organico ad inizio anno.

## Valorizzazione, formazione e sviluppo delle competenze

*Padana Tubi ritiene che la crescita professionale sia un elemento centrale per favorire lo sviluppo del proprio business, assicurare la qualità e per garantire che il lavoro venga svolto in modo sicuro.*

Nel settore siderurgico, la formazione riveste un ruolo cruciale. L'industria siderurgica è caratterizzata da **tecnologie sempre più avanzate e innovative, processi complessi e un ambiente di lavoro che richiede un alto grado di competenza tecnica e sicurezza.**

Alla luce del fisiologico e costante innalzamento delle competenze richieste ai lavoratori che operano ogni giorno su impianti all'avanguardia, Padana Tubi valorizza le proprie persone, arricchendone il patrimonio di esperienze e di conoscenze, attraverso percorsi mirati di informazione e formazione.

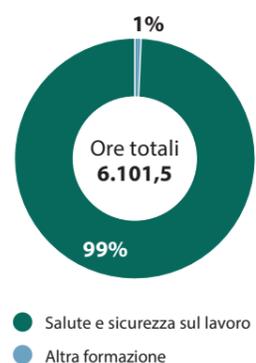
L'azienda pianifica annualmente la formazione tecnica per lo sviluppo delle competenze del personale, di tipo obbligatorio e non, avvalendosi della collaborazione di società esterne.

**Nel corso del 2022 sono state erogate complessivamente 6.101,5 ore di formazione, di cui 6045,5 ore di formazione obbligatoria e non sulla Salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro sul lavoro e 56 ore che hanno riguardato principalmente la gestione della qualità e l'ottenimento delle certificazioni di prodotto.**

La formazione elargita in ambito di Salute e Sicurezza dei lavoratori consta di un percorso di formazione generale e specifica ai sensi dell'art 37 comma 2 del Dlgs 81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26/01/12 per tutti i lavoratori impiegati in azienda. Per un approfondimento delle attività formative realizzate in tema di Salute e Sicurezza si rimanda al paragrafo dedicato Salute e Sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta del presente documento.

L'azienda ha implementato un **processo di valutazione delle performance dei dipendenti** che permette di analizzare l'attività lavorativa del personale, in un'ottica di miglioramento continuo e di crescita professionale. Le valutazioni sono svolte dal responsabile delle Risorse Umane normalmente una volta all'anno.

Ore di formazione 2022



## Diversità, inclusione e pari opportunità

L'azienda si impegna nel rispetto delle tematiche e dei principi contenuti nelle Convenzioni fondamentali sui diritti umani dell'*International Labour Organization* (ILO) ratificate dall'Italia e dichiara che nel corso del periodo di rendicontazione considerato non si sono verificati casi di discriminazione.

L'organico complessivo di Padana Tubi nel 2022 si compone di 20 persone appartenenti alle categorie protette, di cui 19 operai uomini e un'impiegata.

Per quanto riguarda la libertà di associazione e contrattazione collettiva, Padana Tubi è impegnata in un dialogo continuo con le associazioni sindacali con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle normative e di soddisfare i bisogni dei propri dipendenti. In particolare, la contrattazione collettiva è applicata al 100% dei dipendenti e segue quanto previsto dai **contratti collettivi dei lavoratori metalmeccanici di primo e di secondo livello**. Nel modello di organizzazione, gestione e controllo e nel Codice Etico sono specificati tutti gli aspetti da tutelare nei rapporti con il personale e con le parti sociali. Pertanto, come previsto da tali contratti collettivi, i dipendenti possono usufruire del flexible benefits, tra i quali

l'erogazione di buoni spesa per un importo annuale di 200 euro ciascuno, l'accesso ai programmi di assistenza medica (Fondo Metasalute) e l'attivazione di un'assicurazione sanitaria in caso di lavoratori colpiti da Covid-19.

Relativamente all'anno in oggetto l'azienda ha deciso di erogare ulteriori 200 euro in **buoni spesa a tutti i dipendenti** come gesto concreto di vicinanza in un momento di aumento importante del costo della vita.

L'importanza che Padana Tubi riconosce alle proprie persone, al valore del loro impegno e dedizione nel lavoro giornalmente dedicato, ha portato l'azienda a voler migliorare la condizione lavorativa dei propri dipendenti ed aumentare il loro coinvolgimento all'interno dell'azienda con l'obiettivo di offrire dei servizi e dei programmi di welfare in grado di soddisfare le specifiche esigenze.

A partire dal 2022 in azienda è prevista la possibilità di **convertire il premio aziendale in welfare**. In questo modo, i dipendenti possono aumentare il loro potere di acquisto relativamente a beni e servizi. L'intervento rientra tra quanto previsto nella contrattazione di secondo livello; tuttavia, Padana Tubi riconosce una quota di premio aggiuntivo pari al 10% dell'importo convertito a welfare, a cui si somma un ulteriore incremento fisso in caso di conversione della totalità del premio a Welfare.

# Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-7 | GRI 403-8 | GRI 403-9 | GRI 403-10

**La salute e la sicurezza dei propri dipendenti rappresenta per Padana Tubi un obiettivo di primaria importanza per il successo dell'azienda.**

Nell'attività aziendale di Padana Tubi è molto frequente la movimentazione di carichi pesanti e l'utilizzo di macchinari complessi, motivo per cui è necessario un impegno costante per garantire un ambiente lavorativo protetto e affidabile.

PadanaTubi ha volontariamente scelto di dotarsi e di certificare il proprio **sistema di gestione in conformità ai requisiti ISO 45001:2018, al fine di promuovere e garantire la salute e la sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti** in tutti i luoghi in cui il proprio personale svolge l'attività lavorativa.

Ogni dipendente è chiamato a contribuire personalmente al mantenimento della sicurezza dell'ambiente di lavoro in cui opera, e a tenere comportamenti responsabili a tutela propria e degli altri. In accordo con i principi della politica integrata, e a fronte del traguardo che Padana Tubi intende perseguire, l'azienda si impegna a:

- assicurare, da parte di tutto il personale, l'assunzione di responsabilità di vigilare sul mantenimento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- adottare mezzi, procedure e modalità di lavoro tali da minimizzare il rischio di qualsiasi incidente e prevenire infortuni e malattie professionali al fine di assicurare i più alti standard di sicurezza.

## Infortuni sul lavoro

Dai dati relativi agli infortuni emergono, nel periodo di riferimento, l'assenza di infortuni mortali e un minimo incremento del numero di eventi infortunistici (13%). Inoltre, sono state rilevate 2 denunce di malattia professionale conseguenti all'esposizione a rumori e a vibrazioni, relativamente alle quali si rimane in attesa di parere da parte degli enti competenti.

Rispetto agli anni prepandemici, l'indice di gravità risulta notevolmente diminuito, nonostante nel biennio 2020-2021 si siano registrati gli indici più bassi in assoluto. Attualmente, anche per infortuni di ridotta entità, si stanno verificando aumenti della durata della prognosi che incidono negativamente su detto indice.

A seguito di ogni infortunio, i pericoli sono identificati grazie alle analisi dei rischi effettuate ed eliminati tramite l'implementazione di azioni correttive. Ove ciò non fosse stato possibile, sono state introdotte misure di miglioramento o di contenimento temporanee o permanenti. In aggiunta a quanto già realizzato negli scorsi anni, nel 2022 è stato definito un progetto di bonifica acustica per ridurre l'esposizione al rischio rumore dei lavoratori impiegati nello Stabilimento B.

Infortuni dipendenti	2018	2019	2020	2021	2022
Indice di gravità <sup>6</sup>	1,74	2,59	0,80	0,68	1,29
Ore lavorate	1.048.351	1.204.697	1.161.401	1.267.618	1.247.789

<sup>6</sup> L'indice di gravità degli infortuni viene calcolato da Padana Tubi attraverso una propria metodologia, ovvero come il rapporto tra i giorni di infortunio registrati durante l'anno e le ore lavorate durante lo stesso periodo.

Il progetto prevede più tipologie di interventi tra cui:

- procedere con la cabinatura /schermatura di sezioni delle linee produttive, (oltre a quelle attualmente presenti), concentrandosi sulle aree a maggiore emissione sonora;
- sostituzione degli ugelli dei soffiatori di aria compressa con quelli di nuova tecnologia di tipo silenziato.

L'installazione di varie cabinature sulle macchine che hanno livelli sonori elevati e di vari silenziatori per sfati di aria compressa all'interno di un ambiente lavorativo come quello di Padana Tubi, caratterizzato da locali open-space di grandi dimensioni, può apportare benefici in termini di riduzione della rumorosità ambientale, non solo nei confronti delle mansioni specifiche analizzate in questo contesto, ma anche di quelle che lavorano nelle immediate vicinanze e che risultano interessate dalle emissioni sonore delle macchine oggetto della bonifica acustica.

## Il servizio di Prevenzione e Protezione

Il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza prevede la possibilità di inviare al Servizio Prevenzione e Protezione eventuali segnalazioni di non conformità rilevate dai lavoratori durante lo svolgimento delle attività lavorative. Tali segnalazioni sono raccolte in un apposito registro, parte integrante del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza, a cui sono associate possibili azioni correttive in modo da tenere monitorato l'avanzamento fino alla chiusura delle stesse.

I lavoratori sono costantemente invitati a segnalare ogni aspetto che possa rappresentare un pericolo per gli operatori presenti in azienda al Servizio Prevenzione e Protezione o ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, i quali garantiscono l'anonimato della segnalazione. Questo in ottica di coinvolgere quanto più possibile tutte le figure aziendali a raggiungere uno scopo comune di tutela della sicurezza dei lavoratori.

Il Servizio Prevenzione e Protezione analizza tutti gli episodi di infortunio, quasi infortunio, incidente e quasi incidente, tramite l'intervista dei lavoratori e dei preposti di reparto, al fine di valutare eventuali azioni preventive o correttive che possano evitare il ripresentarsi in futuro di situazioni simili. Periodicamente nel corso dell'anno sono organizzati incontri con i preposti per analizzare tali episodi e le principali segnalazioni provenienti dai lavoratori appartenenti al loro reparto.

Padana Tubi prevede i **servizi di medicina del lavoro** e si assicura della qualità di tali servizi e della facilità di accesso dei lavoratori secondo le seguenti azioni:

- redazione di un protocollo sanitario da parte del medico competente, in funzione di quanto emerso dai documenti di valutazione del rischio condivisi;
- esecuzione di sopralluoghi da parte del medico competente ogni volta che si riscontrano sia variazioni delle condizioni rispetto al passato, sia in caso di criticità o dubbi di compatibilità tra un lavoratore e una data mansione;
- possibilità per il dipendente che ne fa richiesta, di sottoporsi a visite ulteriori nel caso sopraggiungano fattori che possono modificare l'idoneità al lavoro.

Padana Tubi, in aggiunta a quanto già riportato, ogni anno offre la possibilità di richiedere gratuitamente la possibilità di ottenere la vaccinazione antinfluenzale gratuita.

## Formazione sulla sicurezza

*Padana Tubi promuove e diffonde la cultura della sicurezza all'interno dei luoghi lavorativi grazie alla regolare organizzazione di attività di formazione ed addestramento generiche e specifiche oltre alle attività di sensibilizzazione, condotte in conformità alle leggi e alle normative locali e di settore.*

L'azienda annualmente svolge un'attenta programmazione dei corsi da implementare nel corso dell'anno grazie alla formalizzazione interna di un piano formativo, con la possibilità di effettuare all'occorrenza eventuali aggiornamenti. Per la gestione delle scadenze, e a supporto di una più attenta programmazione, l'azienda intende avvalersi di uno specifico software in corso di implementazione.

I corsi sono svolti in azienda e, in generale, tramite scuole di formazione accreditate e/o docenti tecnici liberi professionisti.

L'attività formativa riguardante la salute e sicurezza, vede una continua crescita delle ore di formazione erogata, in particolare nel 2022, sono state erogate complessivamente 6045.5 ore, corrispondente ad un incremento del + 4.9 % rispetto allo scorso anno e del 42 % rispetto al 2020.

I principali corsi svolti nell'anno 2022 hanno riguardato:

- Formazione per tutti i lavoratori sulla Sicurezza (generale e specifica, secondo l'accordo Stato Regioni);
- Formazione per Dirigenti, Preposti e RLS
- Antincendio
- Primo Soccorso
- Procedure su come operare in sicurezza nelle varie mansioni svolte sui vari impianti produttivi
- Formazione per operatori che effettuano lavori in quota
- Formazione per lavoratori che operano in spazi confinati
- Formazione per operatori che svolgono lavori sotto tensione
- Corsi di aggiornamento per ASPP, RSPP
- Uso di mezzi (carroponte, carrello elevatore, carrello elevatore, PLE, utilizzo trattori, utilizzo DAE, cannello ossiacetilenico, corsi per l'ottenimento patentino saldatura)



## Comunità: la relazione con il territorio e le iniziative a impatto sociale

*La sostenibilità per Padana Tubi abbraccia in modo significativo anche l'aspetto delle relazioni con le comunità locali e il tema del sostegno al territorio, a cui partecipa in maniera attiva e costante.*

Il rapporto con la comunità di Guastalla e i comuni limitrofi è stato da subito molto forte e ha visto la creazione di tanti posti di lavoro, contribuendo allo sviluppo economico, civile e sociale della comunità.

Nel corso degli anni l'azienda ha partecipato in prima persona a iniziative di promozione della Responsabilità Sociale d'Impresa sul territorio reggiano; ha sostenuto, e continuerà a farlo, progetti con finalità culturali, sportive e sociali elargendo il proprio aiuto a strutture sanitarie, asili e associazioni benefiche, associazioni culturali e associazioni promotrici della valorizzazione del proprio ambiente.

### Il supporto alle iniziative e attività sociali

Da diversi anni Padana Tubi si impegna a garantire il supporto a varie associazioni ed enti del territorio con donazioni finanziarie; un sostegno finalizzato all'adozione di politiche o pratiche che promuovano migliori performance sociali e ambientali in azienda; ciò mediante partnership con organizzazioni benefiche e sostegno a specifici progetti di ricerca.

**Nel corso del 2022 Padana Tubi ha supportato iniziative e progetti sociali e culturali destinando un importo complessivo pari a 262.500 euro, di cui 30.000 euro come aiuto alla popolazione ucraina a causa del prolungarsi del conflitto con la Russia.**



Sostegno al territorio (€)	2020	2021	2022
Assistenza Socio-Sanitaria e Ricerca medico-scientifica	46.000	94.500	66.500
Iniziative Sociali e Volontariato	165.972	164.650	116.000
Scuola ed Educazione	8.000	8.000	5.000
Cultura e Patrimonio artistico e cittadino	100.000	145.000	45.000
Emergenza Covid	100.000	321.000	-
Aiuti per l'Ucraina	-	-	30.000
<b>Totale</b>	<b>419.972 €</b>	<b>733.150 €</b>	<b>262.500 €</b>

Di seguito sono descritte alcune delle attività, delle iniziative e delle collaborazioni extra aziendali partecipate e sostenute da Padana Tubi nel corso del 2022, alle quali si aggiungono

le donazioni a favore di associazioni del territorio per lo svolgimento di attività sportive, sociali e di volontariato, oltre a specifiche iniziative con le Scuole.

## AMBITO SANITARIO – ASSISTENZIALE, RICERCA MEDICA E SCIENTIFICA



Padana Tubi sostiene annualmente la **Brain Research Foundation ONLUS di Verona**. La Brain Research Foundation, costituita nel 2010 da un gruppo di ricercatori, medici e filantropi, su impulso del Prof. Massimo Gerosa, si prefigge di **incentivare la ricerca biomedica sul sistema nervoso contribuendo allo sviluppo delle neuroscienze** e, in particolare, della neurologia e neurochirurgia a Verona, coinvolgendo privati e istituzioni, tra le quali l'Università di Verona e l'Azienda Ospedaliera Universitaria e Integrata (AOUI) di Verona che rappresentano un polo di eccellenza nelle neuroscienze, con competenze medico-scientifiche e piattaforme tecnologiche di livello internazionale.

La BRFVr, si propone di stimolare ulteriormente le scienze di base e cliniche, facilitando anche l'adozione di nuove tecnologie mediche e chirurgiche, per il progresso nella cura delle malattie del sistema nervoso.

**37.000 € l'importo donato negli anni 2020, 2021 e 2022**



Padana Tubi è tra i primi soci con un progetto triennale della **Fondazione Italiana Linfomi Onlus (FIL)**. La Fondazione Italiana Linfomi Onlus (FIL) sviluppa progetti di ricerca per la cura dei linfomi, patologie che in Italia colpiscono ogni anno circa 15.000 nuovi pazienti, che significa 40 nuovi casi al giorno, quasi 2 ogni ora. La ricerca scientifica negli ultimi 20 anni ha contribuito a rendere sempre più guaribile il linfoma (circa l'80% dei Linfomi di Hodgkin e circa il 60% dei Non Hodgkin) e a migliorare la qualità della vita dopo le cure, ma c'è ancora molto, moltissimo da fare.

**70.000 € l'importo donato negli anni 2021 e 2022**

## CULTURA E PATRIMONIO ARTISTICO E CITTADINO



Padana Tubi è tra i soggetti finanziatori del **progetto di restauro del Santuario della Beata Vergine della Porta in Guastalla**.

Per alcuni anni la chiusura del Santuario ha privato Guastalla e il suo territorio di una delle chiese più frequentate e amate, facendo crescere l'attesa per i lavori di restauro necessari. La caduta di alcuni stucchi che decoravano l'interno dell'edificio religioso, assieme alle ferite prodotte dai terremoti del maggio 2012, ha reso necessaria una lunga e attenta fase di osservazione e di rilievo per scegliere le modalità più appropriate di intervento. Il finanziamento assegnato dal Commissario Straordinario del Governo per la Ricostruzione nei territori colpiti dal sisma ha permesso di redigere un progetto volto a riportare il Santuario alle condizioni di stabilità e di piena sicurezza, fornendo l'opportunità per affrontarne i problemi strutturali e impiantistici da tempo irrisolti. Oltre alle opere strutturali che restituiranno solidità alla chiesa, il restauro prevede la rimessa in opera degli stucchi che da sempre ne caratterizzano l'aspetto e che ne fanno un luogo singolare, di sapore barocco, nel centro storico di Guastalla. Oltre a ciò, verrà adeguata l'impiantistica interna, per quanto riguarda sia l'illuminazione, sia il sistema di riscaldamento.

**120.000 € la donazione totale che andrà a supporto dei lavori di restauro per gli anni 2021, 2022, 2023**

## DETTAGLIO DELLE DONAZIONI E DEL SUPPORTO AL TERRITORIO (€)

Ambito	Attività	2020	2021	2022
Sanitario + Emergenza Covid	Attività di assistenza/ricerca ambito sanitario	134.000	32.000	34.000
Sanitario	Brain research foundation verona	12.000	12.500	12.500
Sanitario	Fondazione italiana linfomi	-	50.000	20.000
Emergenza Covid	Ripartire insieme	-	321.000	-
Sociale	Donazioni ad associazioni sportive/volontariato	40.800	33.650	20.000
Sociale	Parrocchie di guastalla e diocesi di reggio emilia per iniziative sociali	125.172	131.000	96.000
Scuola ed educazione	Scuole di guastalla	8.000	8.000	5.000
Culturale	Comitato re città universitari	100.000	100.000	-
Culturale	Restauro santuario beata vergine della porta di guastalla	-	40.000	45.000
Culturale	Restauro del patrimonio artistico della biblioteca maldotti di guastalla	-	5.000	-
Sociale	Aiuti per l'ucraina	-	-	30.000
<b>Totale</b>		<b>419.972 €</b>	<b>733.150 €</b>	<b>262.500 €</b>



# 5 La tutela dell'ambiente e delle risorse naturali



## La Responsabilità ambientale

In termini di tutela ambientale, **Padana Tubi** svolge le proprie attività tenendo in considerazione l'esigenza di **protezione dell'ambiente, impegnandosi a ridurre i propri impatti e a utilizzare in modo sostenibile le risorse naturali**, consapevole che l'industria siderurgica riveste oggi un ruolo importante anche per la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> e nella lotta ai cambiamenti climatici.

Nel corso del 2022 la Società ha portato avanti il **percorso di contabilizzazione e monitoraggio delle proprie emissioni di gas a effetto serra (GHGs) per l'anno solare 2022 e ha conseguito la certificazione dello studio relativo in conformità alla norma ISO 14064-1:2018** per l'anno solare 2021 al fine di individuare possibili strategie e implementare azioni volte a ridurre le emissioni di gas serra associate all'Organizzazione.

Al momento della redazione del presente Bilancio di sostenibilità si è appena concluso il percorso di certificazione del secondo anno.

A livello strategico e operativo, l'impegno di Padana Tubi si sviluppa in tre direzioni:

Prevenzione e riduzione delle emissioni per la protezione dell'aria e del clima

Gestione efficiente delle materie e dell'energia secondo i principi dell'economia circolare

Gestione responsabile e trasparente dei rifiuti

## I materiali utilizzati: l'acciaio e l'economia circolare

GRI 301-1 | GRI 301-2

**L'acciaio è un materiale strategico per l'economia circolare dal momento che è il materiale più riciclato al mondo: il suo ciclo di vita è potenzialmente senza fine, ciò lo rende una vera e propria "risorsa permanente", essenziale per lo sviluppo di un'economia sostenibile.**

La centralità e l'importanza ricoperta dall'**acciaio** e dalla siderurgia nell'economia e per la maggioranza dei settori industriali, dal settore manifatturiero all'agricoltura, da quello dei trasporti alle infrastrutture, lo rende un **elemento chiave nella transizione ecologica e nella costruzione di infrastrutture sostenibili e a basso impatto ambientale**. I dati ufficiali pubblicati dall'UNFCCC evidenziano che le emissioni di CO<sub>2</sub> della siderurgia italiana si sono più che dimezzate sia in termini assoluti che in termini specifici dal 1990 al 2019; sono in atto processi di efficientamento energetico ed impiego di nuove tecnologie che riducono del 61% il proprio consumo energetico per tonnellata di acciaio prodotto. Nonostante i positivi risultati raggiunti, gli obiettivi futuri sono molto sfidanti: in attuazione del programma Green Deal lanciato dalla nuova Commissione UE a fine 2019, a giugno 2021 è stata definitivamente approvata dal Parlamento UE la Legge sul Clima, che innalza in maniera molto significativa il livello di ambizione europeo di riduzione delle emissioni per il medio e lungo termine. **In particolare, il target di riduzione UE al 2030 viene portato dal -40% fino al -55% (rispetto al 1990) e si introduce l'obiettivo vincolante di raggiungimento della neutralità climatica entro il 2050.**

I produttori di acciaio e le aziende del settore sono chiamati a svolgere un ruolo decisivo tanto nel rispondere a richieste

di produzione sostenibili quanto nel presidiare e gestire le esternalità, positive e negative, della propria catena del valore contribuendo, non poco, alla lotta al cambiamento climatico.

Padana Tubi, consapevole di ciò, condivide le esigenze di rendere il comparto dell'acciaio più sostenibile, in particolar modo da un punto di vista ambientale; si impegna, dunque, ad intraprendere sempre più azioni finalizzate alla riduzione dell'intensità energetica per unità di prodotto, cercando di aumentare l'efficienza energetica complessiva, l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e il monitoraggio delle emissioni di CO<sub>2</sub> connesse alla propria attività produttiva.

I principali materiali di input utilizzati da Padana Tubi per la produzione di tubi in acciaio inox e carbonio sono di tipo rinnovabile, ovvero derivanti da risorse abbondanti che si ricostituiscono rapidamente tramite cicli ecologici o processi agricoli. Le categorie dei beni acquistati sono: le materie **prime** (materiale laminato a caldo di acciaio non legato - coils di acciaio Inox e acciaio al carbonio); i **materiali necessari al processo di produzione non parte del prodotto finito** (oli, lubrificanti per macchinari); **materiali per imballaggi** (film estendibile in plastica); **legni; nastri e spazzole**.

Materiali utilizzati (kg)	2020			2021			2022		
	Non rinnovabili	Rinnovabili	Totale	Non rinnovabili	Rinnovabili	Totale	Non rinnovabili	Rinnovabili	Totale
Materiali necessari al processo di produzione non parte del prodotto finito (oli, lubrificanti per macchinari)	270.432	-	270.432	325.122	-	325.122	445.006	-	445.006
Materiali per imballaggi, compresi carta, cartone e plastica	-	53.488	53.488	-	48.259	48.259	-	25.101	25.101
Legni	-	1.765.380	1.765.380	-	1.717.401	1.717.401	-	1.870.320	1.870.320
<b>Totale</b>	<b>270.432</b>	<b>1.818.868</b>	<b>2.089.300</b>	<b>325.122</b>	<b>1.765.660</b>	<b>2.090.782</b>	<b>445.006</b>	<b>1.895.421</b>	<b>2.340.427</b>

## Materiali provenienti da riciclo

Padana Tubi orienta la produzione verso i principi dell'economia circolare. La circolarità nella produzione e nella lavorazione di acciaio può consentire un risparmio di materie prime vergini di oltre 100 milioni di tonnellate a livello globale entro il 2025. **Secondo le stime della World Steel Association, entro il 2050 oltre il 90% dell'acciaio contenuto nei prodotti di consumo potrà essere riciclato.**

I manufatti in acciaio, cessata la loro vita utile, possono essere recuperati al 100% e infinite volte attraverso la rifusione. Senza alcuna perdita di qualità e senza nessun degrado nelle proprietà meccaniche, l'acciaio da riciclo risulta indistinguibile dal materiale nuovo.

Rispetto al dato relativo l'utilizzo di materiali riciclati, **nel corso del 2022 si conferma che, per quanto riguarda l'acciaio al carbonio e l'acciaio inox, le percentuali di riciclato risultano essere rispettivamente del 35% e del 65%**. I dati riportati sono riscontrabili dalle apposite Informative lead.

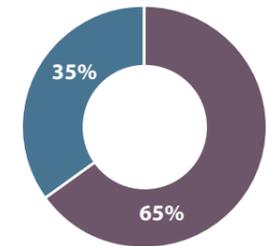
## La gestione dei rifiuti

GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5

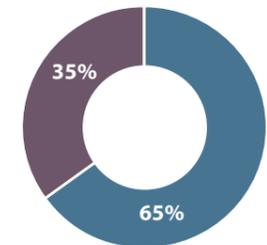
**I rifiuti generati da Padana Tubi nel 2022 sono stati pari a 37.083 tonnellate** di cui<sup>7</sup>: 677 tonnellate di rifiuti pericolosi<sup>8</sup> e 36.406 tonnellate di rifiuti non pericolosi<sup>9</sup>.

Rispetto all'anno precedente si registra una riduzione complessiva dei rifiuti prodotti del 2%, con una notevole diminuzione dei rifiuti pericolosi. Complessivamente Padana Tubi ha destinato al recupero il 99% dei rifiuti prodotti nel 2022 (98% nel 2021). Nello specifico, i rifiuti pericolosi sono stati per il 69% destinati a recupero (preparazione per il riutilizzo e riciclo), a fronte del 57% risultante nel 2021, e per il 31% avviati a smaltimento (il 51% nel 2021). I rifiuti non pericolosi sono stati quasi interamente destinati a recupero mentre solo l'1% avviati a smaltimento.

% Riciclato - Divisione acciaio al carbonio

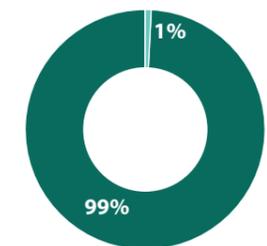


% Riciclato - Divisione acciaio inox



● Materiale riciclato  
● Materiale non riciclato

Gestione e destinazione dei rifiuti 2022

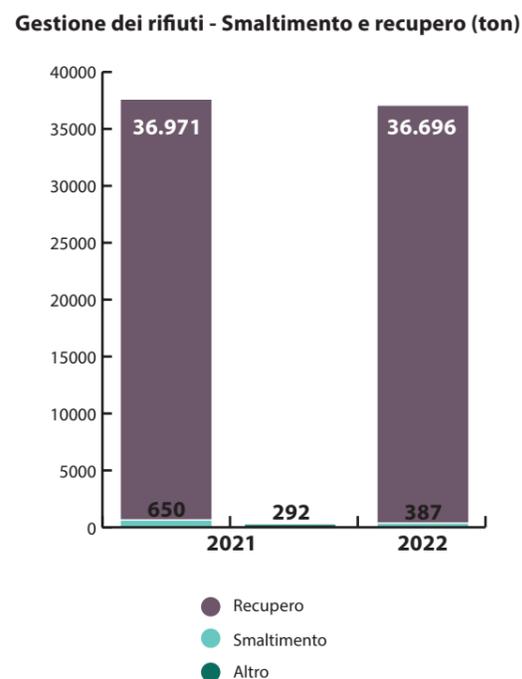
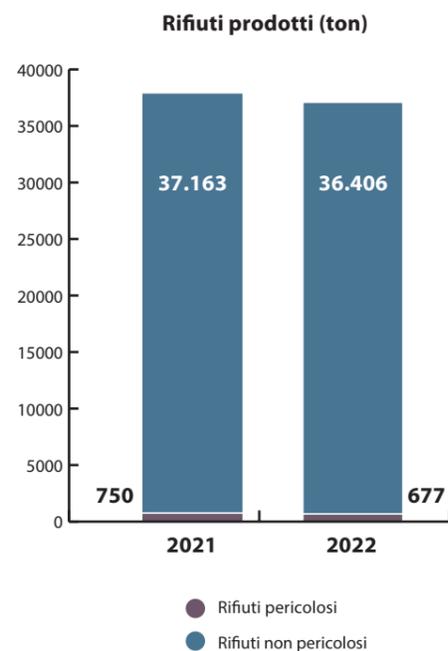


● Rifiuti destinati a recupero  
● Rifiuti avviati a smaltimento

<sup>7</sup> La classificazione dei rifiuti si basa sul sistema EER, il codice utilizzato per classificare un rifiuto sia pericoloso che non pericoloso all'interno dell'Elenco Europeo dei Rifiuti (EER).

<sup>8</sup> I rifiuti pericolosi includono: emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni; cere e grassi esauriti; oli minerali per circuiti idraulici, non clorurati; Rifiuti contenenti olio; fanghi e residui di filtrazione prodotti dal trattamento dei fumi, contenenti sostanze pericolose; assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose; fanghi di lavorazione, contenenti sostanze pericolose.

<sup>9</sup> I rifiuti non pericolosi includono: fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti; limatura e trucioli di metalli ferrosi; fanghi di lavorazione; rifiuti non specificati altrimenti; Imballaggi metallici; Imballaggi in materiali misti; Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose; Ferro e acciaio; Cavi; Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso; plastica; Limatura e trucioli di materiali non ferrosi; Ferro e acciaio; polveri e particolato di materiali ferrosi; Corpi d'utensile e materiali di rettificazione esauriti.



La categorizzazione dei rifiuti per modalità di gestione tiene conto degli scarti metallici prodotti nel corso delle lavorazioni negli stabilimenti di Padana Tubi. Essendo tali rifiuti costituiti da acciaio, la tipologia di trattamento considerata è quella del recupero di materia, in quanto il tasso di riciclo di tale materiale in Italia è superiore al 90%.

## L'acqua

GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5

L'acqua impiegata viene prevalentemente utilizzata ai fini industriali ed è prelevata esclusivamente dai pozzi presenti nelle diverse unità locali produttive o da acquedotto; non vi sono altre modalità di approvvigionamento.

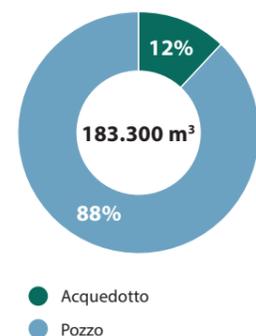
Gli impianti a servizio della produzione sono, per quanto tecnologicamente possibile, a circuito chiuso, limitando l'impiego di risorse nuove al rabbocco di quanto evaporato o utilizzato.

**Nel corso del 2022 sono stati prelevati 183.300 metri cubi di acqua, di questi l'88% da pozzo e il restante 12% da acquedotto** (risorse idriche di terze parti).

Gli scarichi idrici nell'ultimo esercizio sono stati pari a 21.100 metri cubi. Dal momento che l'azienda non dispone di contatori di acqua in prossimità degli scarichi, i volumi

indicati sono pertanto stimati, basandosi sui quantitativi prelevati. Nei volumi indicati non si è tenuto conto delle acque meteoriche (scarichi dovuti a dilavamento piazzali e pluviali coperture), in quanto dati non stimabili con sufficiente precisione.

Consumo di acqua per fonte di provenienza 2022



Prelievo idrico	2020	2021	2022
<b>PRELIEVO IDRICO TOTALE (METRI CUBI)</b>	<b>174.000</b>	<b>140.000</b>	<b>183.300</b>
Di cui acque sotterranee (pozzo)	152.000	120.000	162.200
Di cui risorse idriche di terze parti (acquedotto)	22.000	20.000	21.100

## Gestione energetica ed emissioni

GRI 302-1 | GRI 302-3 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3

**Nel rispetto e per la tutela dell'ambiente, Padana Tubi utilizza per la propria attività esclusivamente energia elettrica verde proveniente al 100% da fonti energetiche rinnovabili coperta da certificati di Garanzie d'Origine (GO) acquistati dall'azienda.**

La produzione e la lavorazione dell'acciaio richiede l'utilizzo di molta energia. Riuscire a ridurre i consumi, migliorando l'efficienza energetica, è dunque un obiettivo importante sia per ragioni ambientali che per ragioni economiche.

Padana Tubi utilizza energia elettrica per tutti i processi produttivi, i servizi ausiliari e generali e il gas naturale essenzialmente per il riscaldamento; per i mezzi di trasporto e la movimentazione interna utilizza il gasolio.

L'azienda dispone di un sistema di monitoraggio puntuale della produzione suddiviso per linea di taglio e per linee produttive (ripartito nelle diverse linee); la suddivisione dei consumi di energia elettrica per macroarea e aree funzionali dimostra come questi siano da attribuire per la maggior parte alle attività principali e comprova come il reparto delle linee produttive sia quello più energivoro. In particolare, tra le attività principali si individuano il carico nastri, l'intestatura-saldatura testa coda, la formatura, la saldatura, la calibratura, il controllo tubi, l'impacchettamento. I servizi ausiliari comprendono la centrale di produzione di aria compressa, l'aspirazione e l'impianto acqua emulsiva mentre, i servizi generali comprendono l'illuminazione e il riscaldamento invernale degli ambienti interni allo stabilimento che avviene tramite caldaie a gas naturale.

Per quanto riguarda invece l'illuminazione, la tecnologia attualmente installata presso lo stabilimento è il neon/led. Ormai da qualche anno Padana Tubi ha avviato la

sostituzione delle plafoniere a tubo neon con quelle a tecnologia led nei vari stabilimenti. L'impianto è parzializzato, non temporizzato e non presenta sensori crepuscolari.

**Nel corso del periodo di rendicontazione considerato l'energia complessivamente consumata è rimasta pressoché invariata: Padana tubi ha consumato energia (energia elettrica, gas naturale e gasolio) per una quantità pari complessivamente a 345.478 GJ nel corso del 2022 e 348.326 GJ nel 2021.**

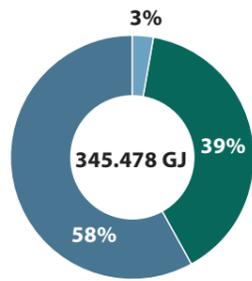
**Osservando i consumi relativi ai diversi vettori energetici, si segnala nello specifico che nel 2022 Padana Tubi ha autoprodotta un quantitativo di energia da fonte rinnovabile pari a 4.449 GJ** (2.882 GJ nel 2021), di cui l'83%, pari a 3.692 GJ, è stata autoconsumata nel corso dell'anno (2.882 GJ nel 2021).

In linea con i principi di risparmio energetico e utilizzo di energia pulita, Padana Tubi ha installato, a servizio del nuovo stabilimento O entrato pienamente in funzione nel 2022, un impianto fotovoltaico di 1.835 kWp che si aggiunge ai 945 kWp installati negli anni precedenti.

**Complessivamente, nel corso del 2022, Padana Tubi ha aumentato del 54% l'energia autoprodotta grazie all'estensione del proprio impianto fotovoltaico che oggi conta una potenza installata pari a 2.779 Kwp.**

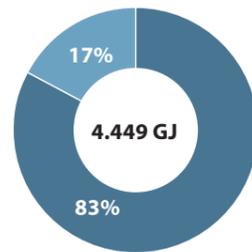
Consumi energetici	2020	2021	2022
<b>TOTALE ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)</b>	<b>341.123</b>	<b>348.326</b>	<b>345.478</b>
Gas naturale (per usi termici)	138.249	135.797	134.732
Energia elettrica (GJ)	193.386	202.594	200.953
Di cui:			
Elettricità acquistata	192.323	199.712	196.504
Elettricità autoconsumata da fotovoltaico	1.063	2.882	3.692
(-) Elettricità ceduta in rete da fotovoltaico	-	-	757
<b>CONSUMI DI CARBURANTE DA FONTI NON RINNOVABILI (GJ)</b>	<b>9.488</b>	<b>9.935</b>	<b>10.550</b>
Di cui:			
Carburante Diesel (per flotta aziendale)	9.473	9.920	10.535
Carburante Benzina (per flotta aziendale)	15	15	15

Energia consumata all'interno dell'organizzazione 2022 (%)



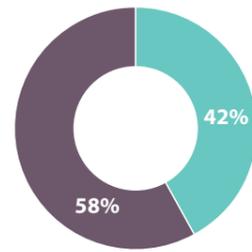
- Energia elettrica
- Gas Naturale
- Carburante

Autoproduzione di energia da impianto fotovoltaico 2022 (%)



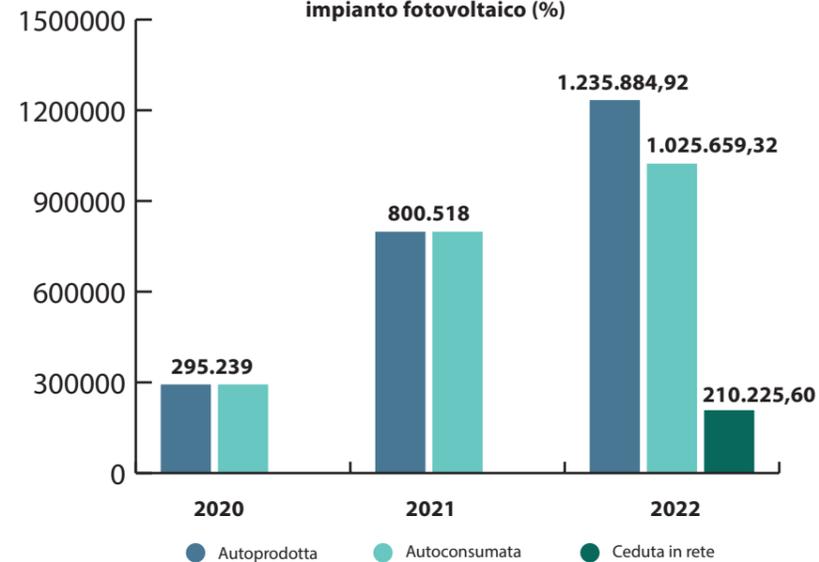
- Energia ceduta alla rete
- Energia auto-consumata

Vettori energetici per fonte rinnovabile e non 2022 (%)



- Energia proveniente da fonti rinnovabili
- Energia proveniente da fonti non rinnovabili

Autoproduzione di energia da impianto fotovoltaico (%)



## Intensità energetica

Per misurare i livelli di efficienza è stato calcolato l'indicatore relativo all'intensità energetica, ovvero il consumo specifico di energia consumata all'interno dell'organizzazione per ogni tonnellata di acciaio lavorato. Di seguito si riportano i rapporti espressi in Gigajoule su tonnellate per ciascun

vettore energetico considerato. Nel 2022 l'intensità energetica di Padana Tubi è pari a 0,445 GJ/t. Più in dettaglio, per ogni tonnellata di acciaio si sono avuti consumi specifici riportati nella tabella seguente:

Rapporto di intensità energetica (Gj/t)	2020	2021	2022
Gas naturale	0,191	0,172	0,173
Energia elettrica	0,267	0,256	0,258
Carburante	0,0131	0,0125	0,0136
<b>INTENSITÀ ENERGETICA DELL'ORGANIZZAZIONE</b>	<b>0,471</b>	<b>0,440</b>	<b>0,445</b>

## Emissioni atmosferiche

**Le emissioni totali di GHG prodotte dall'attività di Padana Tubi hanno visto una riduzione di circa il 24% dal 2021 al 2022**

In un'ottica di miglioramento continuo, con particolare riferimento ai propri impatti ambientali, Padana Tubi ha espresso l'esigenza di voler conseguire per il secondo anno consecutivo la **certificazione della sua Carbon Footprint di Organizzazione secondo la UNI EN ISO 14064-1:2019**. L'obiettivo è quantificare l'impatto delle proprie attività caratteristiche in termini di gas climalteranti (GreenHouse Gases - GHG) prodotti nell'anno 2022, confrontarlo con i risultati dell'"anno zero" (2021) e porsi degli obiettivi di miglioramento, elaborando una strategia integrata di medio-lungo termine.

Di seguito si riportano in dettaglio i dati relativi le emissioni dirette (Scope 1), indirette da consumo energetico (Scope 2) e altre emissioni indirette derivanti dalle attività a monte e a valle dell'organizzazione (Scope 3) così come identificate nello studio<sup>10</sup> per l'anno solare 2022.

Le emissioni e le rimozioni di GHG sono suddivise nelle seguenti categorie:

### Scope 1 - emissioni dirette generate dalle operazioni dell'azienda

- Combustione da fonti fisse/stazionarie (consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento o per il processo produttivo);
- Combustione da fonti mobili (consumo di carburante della flotta di veicoli di proprietà utilizzati per lo spostamento dei dipendenti e il trasporto di merci all'interno e all'esterno degli stabilimenti);
- Perdite di fluidi refrigeranti.

### Scope 2 - Emissioni indirette derivanti da energia importata

- Energia elettrica prelevata dalla rete.

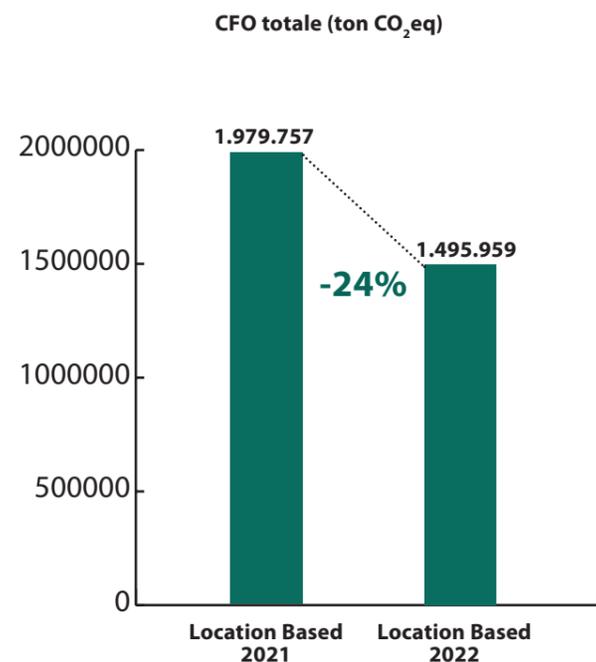
### Scope 3- Altre emissioni indirette derivanti dall'attività a valle e a monte dell'Organizzazione

- Logistica in ingresso (trasporto di materie prime, viaggi di andata e ritorno dei prodotti semilavorati);
- Logistica in uscita (trasporto dei prodotti finiti ai clienti, trasporto dei rifiuti aziendali verso i siti di trattamento);
- Viaggi aziendali dei lavoratori;
- Pendolarismo dei dipendenti
- Beni e Servizi acquistati;
- Acquisto di beni capitali;
- Smaltimento di rifiuti liquidi e solidi;
- Parte Upstream del carburante utilizzato nei mezzi aziendali di proprietà;
- Parte Upstream di energia elettrica (produzione dei combustibili per generazione elettrica, perdita per trasmissione e distribuzione).

Per agevolare il confronto tra gli effetti dei diversi gas a effetto serra si utilizza uno specifico indice denominato potenziale di riscaldamento globale (GWP), attraverso cui l'azione del singolo gas è comparata a quella della CO<sub>2</sub>.

La **Carbon Footprint relativa all'azienda Padana Tubi per l'anno 2022, considerando l'approccio Location Based, è pari a 1.495.959 t di CO<sub>2</sub>eq**, diminuita del - 24% (483.798,03 tCO<sub>2</sub>eq), rispetto all'anno 2021 (1.979.757 tCO<sub>2</sub>eq). Questa differenza è dovuta soprattutto alla riduzione delle emissioni indirette (che si attesta sempre attorno al 24%), mentre quelle dirette, quota molto minoritaria del totale, si sono mantenute su valori simili.

<sup>10</sup> Le emissioni qui classificate come Scope 1,2 e 3 in linea con quanto definito all'interno del GHG Protocol, sono indicate all'interno dello studio di CFO di Padana Tubi suddivise nelle Categorie 1,2,3,4,5 secondo la norma UNI ISO 14064:2019.



Di seguito è riportata la ripartizione delle emissioni per categoria e fonte. Tale valore include la catena del valore dell'azienda, includendo le emissioni dirette e le emissioni indirette ritenute significative sulla base di specifica valutazione di significatività.

Emissioni GHG Scope 1 – tCO <sub>2</sub> eq	2021	2022
Emissioni dirette dovute alla combustione da fonti fisse/stazionarie (Legate al consumo di gas naturale)	7.647	7.618
Emissioni dirette dovute alla combustione da fonti mobili	81,4	-
<b>Emissioni dirette fuggitive</b>	<b>8.470,4</b>	<b>8.403</b>
<b>Totale scope 1</b>		

Emissioni GHG Scope 2 – tCO <sub>2</sub> eq	2021	2022
Energia elettrica acquistata (location based)	14.483	16.935
<b>Totale scope 2</b>	<b>14.483</b>	<b>16.935</b>

Emissioni GHG Scope 3 – tCO <sub>2</sub> eq	2021	2022
Logistica in ingresso dei beni (materie prime) - Trasporti e distribuzione upstream	88.995	72.749
Logistica in uscita dei prodotti tubi in acciaio al carbonio - Trasporti e distribuzione downstream	179.995	156.425
Pendolarismo dei dipendenti	1.572	1.495
Viaggi aziendali	3,72	7
Fase upstream dei carburanti usati per la flotta aziendale	167	178
Beni e servizi acquistati	1.626.095	1.213.258
Acquisto di beni capitali	49.960	18.193
Smaltimento di rifiuti liquidi e solidi	447	203
Parte upstream di elettricità e carburanti utilizzati da fonti stazionarie (location-based)	8.823	7.434
Prodotti venduti	746	681
<b>Totale Scope 3</b>	<b>1.956.803,72</b>	<b>1.470.623</b>

Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2+ Scope 3 – tCO <sub>2</sub> eq	2021	2022
<b>Emissioni GHG totali (location-based)</b>	<b>1.979.757</b>	<b>1.495.961</b>

La Carbon Footprint di Organizzazione di Padana Tubi & Profilati Acciaio S.p.A. dell'anno 2022 è determinata per la maggior parte da emissioni indirette.

In particolare, le emissioni indirette dovute ai prodotti e servizi utilizzati dall'organizzazione, è la categoria più rilevante dell'inventario e contabilizza circa 1.239.088 ton CO<sub>2</sub>eq (-26% rispetto al 2021), seguita dai processi di trasporto che generano 230.853 ton CO<sub>2</sub>eq (-14,7% rispetto al 2021). Seguono le categorie relative l'elettricità importata e le emissioni dirette, che generano rispettivamente circa 16.935 ton di CO<sub>2</sub>eq e 8.403 ton di CO<sub>2</sub>eq.

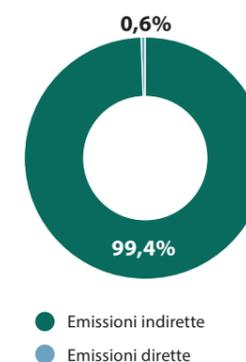
PadanaTubi è un'azienda dotata di impianti di climatizzazione ma nell'anno 2022 non sono state registrate perdite di gas refrigeranti dovute alla ricarica dei climatizzatori.

Per quanto riguarda tutte le sottocategorie considerate, dall'analisi emerge, coerentemente con l'anno precedente, che la sottocategoria relativa ai beni e servizi acquistati è quella più impattante, con l'81,1% di incidenza.

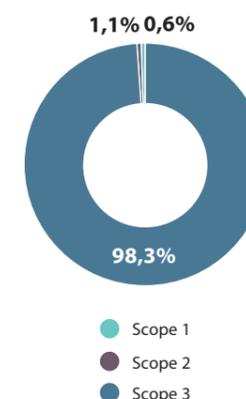
**Complessivamente, le emissioni dirette rappresentano lo 0,6% delle emissioni totali di gas a effetto serra, mentre le emissioni indirette coprono il 99,4% del totale della Carbon Footprint.**

Il monitoraggio e la consapevolezza delle emissioni prodotte porta Padana Tubi a voler contribuire direttamente alla riduzione della CO<sub>2</sub> emessa a livello globale e, per questo, l'azienda continua ad impegnarsi nella ricerca delle soluzioni da adottare per migliorare in ottica di medio-lungo periodo.

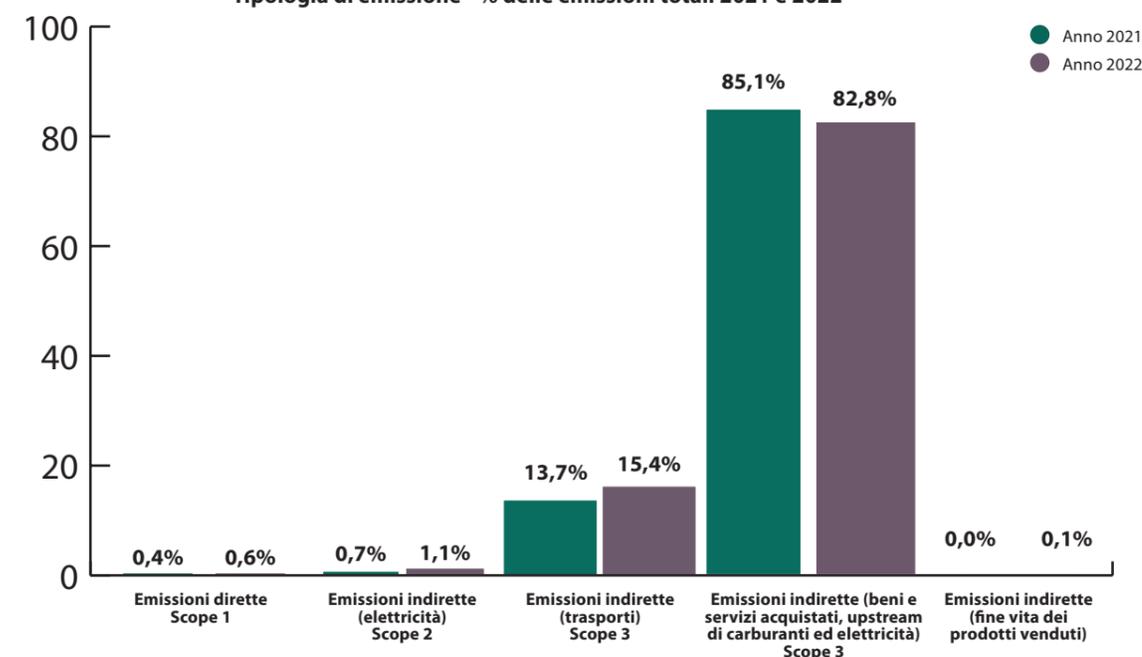
**Emissioni per tipologia (dirette e indirette) 2021**



**Emissioni per scope (1-2-3) 2022**



**CFO Tipologia di emissione - % delle emissioni totali 2021 e 2022**



# Appendice

## Indice dei contenuti GRI e tabella di correlazione

GRI sustainability reporting standard 2022		Riferimenti	Osservazioni
<b>INFORMATIVA GENERALE E GOVERNANCE</b>			
<b>Profilo dell'organizzazione</b>			
2-1	Dettagli dell'Organizzazione	Pag.5	
2-2	Soggetti inclusi nel reporting di sostenibilità	Pag.5	
2-3	Periodo, periodicità del reporting e contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Pag.5	
2-5	Assurance esterna	Pag.5	Il Bilancio di Sostenibilità 2022 di Padana Tubi non prevede un'assurance esterna
2-6	Attività, catena di fornitura e relazioni commerciali	Pag.14, 44 - 45	
2-7	Dipendenti	Pag. 48 - 49	
2-8	Lavoratori non dipendenti	Pag. 48 - 49	
2-9	Struttura della governance e composizione dell'organo di massimo livello	Pag. 20 - 21	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Pag. 20 - 22	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Pag. 20 - 21	
<b>Strategia</b>			
2-22	Dichiarazione sulla strategia relativa allo sviluppo sostenibile	Pag. 4	
<b>Etica e integrità</b>			
2-26	Strategie, Policies e Pratiche	Pag. 22, 24-27	
2-27	Compliance con leggi e regolamenti	Pag. 22, 24-27	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Pag. 25, 43	Non si registra nessun caso di violazione della privacy e di attacco informatico nel corso del 2022
<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>			
2-28	Adesione ad associazioni	Pag. 30-31	
2-29	Approccio allo stakeholder engagement	Pag. 30-31	
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Pag. 49	
<b>TEMI MATERIALI</b>			
3-1	Processo per determinare i temi materiali	Pag. 32	
3-2	Elenco dei temi materiali	Pag. 33	
3-3	Gestione dei temi materiali	Pag. 32-34	
<b>TEMI ECONOMICI</b>			
<b>Performance economiche</b>			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 36-37	
204-1	Proporzione della spesa con fornitori locali	Pag. 45	
<b>TEMI AMBIENTALI</b>			
<b>Materiali</b>			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Pag. 62-63	
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	Pag. 62-63	
<b>Energia</b>			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pag. 65	
302-3	Intensità energetica	Pag. 66	
<b>Acqua</b>			
303-3	Prelievo idrico per fonte	Pag. 64	
303-4	Scarichi di acqua	Pag. 64	
303-5	Consumo di acqua	Pag. 64	

<b>Emissioni</b>			
305-1	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	Pag. 67-69	
305-2	Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scope 2)	Pag. 67-69	
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Pag. 67-69	
<b>Rifiuti</b>			
306-3	Rifiuti prodotti	Pag. 63-64	
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	Pag. 63-64	
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	Pag. 63-64	
<b>TEMI SOCIALI</b>			
<b>Occupazione</b>			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Pag. 50-51	
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 54-56	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Pag. 54-56	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro	Pag. 54-56	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 54-56	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 54-56	
403-9	Infortuni sul lavoro	Pag. 54-56	
403-10	Malattie professionali	Pag. 54-56	
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Pag 40-41	Non sono state rilevate non conformità con le normative rilevanti nel periodo di rendicontazione considerato
<b>Educazione e formazione</b>			
404-1	Ore medie di formazione per anno per dipendente	Pag. 52	
<b>Diversità e pari opportunità</b>			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pag. 21-22	
<b>Non discriminazione</b>			
406-1	Casi di discriminazione e azioni correttive intraprese	Pag. 53	Non si sono verificati casi di discriminazione in azienda nel periodo di rendicontazione considerato
414-1	Nuovi fornitori sottoposti a screening con criteri sociali	Pag. 45	

**Padana Tubi & Profilati Acciaio S.p.A.**

Via Portamurata 8/A 42016 Guastalla (RE)  
Phone: +39 0522 836555  
Email: [info@padanatubi.it](mailto:info@padanatubi.it)

